

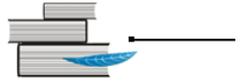
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ



СЕРИЯ
ДЕЛОВОЙ СОВЕТНИК

ВЫПУСК 1



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Информационный дайджест

Серия «Деловой советник»

Выпуск 1

УДК 349.2

ББК 67.405.1(4Бен)

Т78

Составитель Л. А. Гузова

Редакционная коллегия:

О. М. Комендантова (отв. ред.), В. М. Овсянникова

Ответственный за выпуск Т. Н. Адамян

Трудовые отношения несовершеннолетних : информационный дайджест / ГУ «Витебская областная библиотека имени В. И. Ленина», Отдел правовой информации и электронных ресурсов ; [сост. Л. А. Гузова]. – Витебск, 2024. – 50 с. – (Серия «Деловой советник» ; вып. 1).

В дайджесте содержится информация, раскрывающая особенности регулирования труда несовершеннолетних, а также правовые нормы в сфере трудового законодательства. Показана значимость привлечения несовершеннолетних к труду для формирования их ценностно-правовых ориентаций, активной жизненной и гражданской позиции, осознанного выбора будущей профессии, получения начального профессионального опыта.

Данный информационный дайджест адресован студентам юридических факультетов, а также широкому кругу пользователей.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Информационный дайджест

Составитель **Гузова Лариса Алексеевна**

Ответственный за выпуск Т. Н. Адамян

Компьютерная верстка Е. В. Юпатовой

Художественное оформление Е. П. Миклушовой

СОДЕРЖАНИЕ

ОТ СОСТАВИТЕЛЯ	4
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ	7
ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	10
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ	18
ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ	37
ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОСУЖДЕННЫХ КАК ИСПРАВИТЕЛЬНАЯ ОСНОВА НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ	42
ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ	49

Тираж 3 экз.

Цифровая печать

210015 г. Витебск, ул. Ленина, д. 8а

E-mail: pcpi@mail.vlib.by

«Труд в наше время – это великое право и великая обязанность»

Виктор Гюго

Человеческий труд – основа создания материальных и духовных благ. В процессе труда человек совершенствуется сам, а также гармонично формируется его личность. Современный этап общественного и экономического развития предъявляет высокие требования к личности производителя: добросовестность, активность, творческий подход, инициативность, ответственность.

Воспитание молодежи – одна из приоритетных задач любого государства. Одним из важных показателей социализации любого человека является его способность к социально полезной деятельности в целом и к труду в частности. Важно воспитать гармонично развитую личность, способную максимально реализовать свои способности и таланты, готовую работать на благо своей семьи и общества в целом. Трудоустройство несовершеннолетних, кроме того, является важным способом предупреждения правонарушений со стороны несовершеннолетних, на что указывают исследователи предкриминального поведения, отмечая, что трудности трудоустройства – один из главных факторов, порождающих корыстную преступность несовершеннолетних.

В жизни каждого человека выбор рода занятий, места работы, характера труда – серьезный и ответственный шаг. От него зависит благосостояние семьи, жизненные перспективы. В настоящее время во всех сферах трудовой деятельности ощущается потребность в повышении образовательного уровня работников, увеличивается спрос на квалифицированный, профессиональный труд. В наше время молодые люди стремятся как можно раньше начать зарабатывать, чтобы материально не зависеть от родителей. Но начиная трудовую

1. **Боровая, Е. В.** Порядок заключения трудового договора с работником моложе 18 лет / Е. В. Боровая // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2023. – № 1. – С. 47–52.
2. **Боровая, Е. В.** Трудоустройство молодежи в Республике Беларусь / Е. В. Боровая // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2022. – № 2. – С. 9–14.
3. **Гадлевская, Е.** Что необходимо учесть при приеме на работу несовершеннолетних / Е. Гадлевская // Я – специалист по кадрам. – 2022. – № 11 (июнь). – С. 17–20.
4. **Герасименок, А. А.** Особенности регулирования труда несовершеннолетних / А. А. Герасименок // Отдел кадров. – 2023. – № 4. – С. 29–37.
5. **Кляуззе, В. П.** Труд лиц моложе 18 лет: нормативное правовое регулирование в Республике Беларусь и его совершенствование / В. П. Кляуззе // Налоги Беларуси. – 2024. – № 14 (апр.). – С. 31–39.
6. **Лапцевич, И. И.** Труд несовершеннолетних осужденных как исправительная основа наказания в виде общественных работ / И. И. Лапцевич // Право.by. – 2023. – № 3. – С. 57–67.
7. **Мордашева, Е. И.** Особенности трудовой деятельности молодежи / Е. И. Мордашева // Охрана труда и социальная защита. – 2024. – № 1. – С. 76–79.

Опозорение лица таким способом, нанесение ущерба его имиджу, стигматизация подростка как правонарушителя и преступника могут стать причиной появления у него психологических травм, вызвать агрессию, озлобленность, мстительность в отношении общества и государства. Это не приведет к исправлению подростка, а лишь усугубит противопоставление его обществу, а также будет способствовать дальнейшей криминализации лица. Поэтому при исполнении общественных работ важно обеспечить право несовершеннолетнего на конфиденциальность, для чего сотрудникам уголовно-исполнительной инспекции при направлении осужденного для отбывания тайного вида наказания особое внимание следует обращать не только на выбор вида работы, посылкой для выполнения несовершеннолетним, но и на место выполнения такой работы, избегая публичности исполнения данного наказания. Что же касается разработки механизма обеспечения конфиденциальности отбывания несовершеннолетним общественных работ, то это является темой для самостоятельного исследования.

деятельность, они сталкиваются с нарушениями и в порядке заключения трудового договора, и в вопросах оплаты, предоставления отпуска, учета трудового стажа (оформления трудовой книжки) и т.д. Очень важно, чтобы, приходя на работу, молодые люди знали и умели защитить свои права.

Вопросам устройства на работу несовершеннолетних уделяется значительное внимание со стороны белорусского государства. Правовое регулирование труда лиц моложе 18 лет имеет множество особенностей в связи с тем, что несовершеннолетние не имеют опыта практической работы и не могут на равных конкурировать на рынке труда с иными категориями работников. Кроме того, работа не должна препятствовать получению образования несовершеннолетними, и здесь важно учитывать особенности их физического и психического развития.

В соответствии со ст. 41 Конституции Республики Беларусь каждому гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, т.е. право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровье и безопасные условия труда. Статьей 24 Закона Республики Беларусь от 19 ноября 1993 г. № 2570-ХІІ «О правах ребенка» закреплено, что каждый ребенок имеет право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей. Особенности правового регулирования труда молодежи определены в гл. 20 ТК.

Глава 20 ТК содержит специальные нормы, регулирующие труд молодежи, позволяет несовершеннолетним безопасно для здоровья, духовного и нравственного развития трудиться и сочетать участие в общественном производстве с процессом обучения. Несмотря на то, что в соответствии со ст. 1 Закона Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-З «Об основах государственной молодежной политики», в Беларуси

молодежью названы лица от 14 до 31 года, основным субъектом правового регулирования гл. 20 ТК являются несовершеннолетние лица, т.е. лица до 18 лет.

Несовершеннолетнее лицо является субъектом трудового права, т.е. участником общественных отношений в сфере труда, обладающим трудовой правосубъектностью. При этом фактическая способность человека к труду возникает достаточно рано, однако трудовая правоспособность и дееспособность возникает одновременно при наличии двух критериев: возрастного (наступление определенного возраста) и волевого (наличие умственной зрелости).

Привлечение к труду несовершеннолетних позволяет иметь независимый и законный источник доходов, дисциплинирует организацию свободного от получения образования времени (как работник несовершеннолетний должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у нанимателя). Труд формирует позитивные качества: ответственность, трудолюбие, работоспособность, коммуникабельность, толерантность, стрессоустойчивость, умение рационально организовывать и использовать свое время и способности и т.д. Кроме того, трудоустройство несовершеннолетних будет способствовать приобретению ими профессиональных умений и навыков, позволит более осознанно и взвешенно подойти к выбору будущей профессии, т.е. будет формировать в их сознании образ будущей профессиональной жизни и путей получения необходимого образования.

В первом выпуске информационного дайджеста «Деловой советник» содержится информация, раскрывающая особенности регулирования труда несовершеннолетних, а также правовые нормы в сфере трудового законодательства.

Источниками информации являются: ИПС ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь.

Данный информационный дайджест адресован студентам юридических факультетов, а также широкому кругу пользователей.

за совершение впервые указанных корыстных и «хулиганских» преступлений назначение несовершеннолетнему наказания в виде общественных работ является оптимальным и соотносимым с характером совершенных подростком деяний.

При принятии предложенного нововведения потребует разрешения вопрос о дифференциации длительности сроков применения наказания в отношении несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до шестнадцати и от шестнадцати до восемнадцати лет. В соответствии со ст. 110 УК общественные работы назначаются несовершеннолетним на срок от тридцати до ста восьмидесяти часов. При этом законодатель, учитывая особенности образовательного процесса и быта несовершеннолетних, определяет отбывание наказания в свободное от учебы или основной работы время с дополнительно предусмотренными временными ограничениями – не более трех часов в день и не более трех дней в неделю. Полагаем, что длительность исполнения общественных работ в отношении несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет следует определить не более двух часов в день и двух дней в неделю.

2. Особенности отбывания несовершеннолетними общественных работ.

Право несовершеннолетнего на конфиденциальность видится универсальным и ограничивается исключительно рамками уголовного судопроизводства и административного процесса. Оно применимо и к отбыванию несовершеннолетним наказаний, в том числе общественных работ, которые могут исполняться публично. В соответствии с ч. 1 ст. 23 УИК общественные работы отбываются по месту жительства осужденного, т.е. там, где несовершеннолетнему особенно важно сохранить свой имидж.

В силу психологической незрелости и эмоциональной нестабильности несовершеннолетнего публичность исполнения общественных работ может привести к отрицательному результату.

работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (например, работы по оказанию услуг по уборке территорий, квартир, сортировке, доставке почтовых отправок, печатных средств массовой информации, оформлению помещений для проведения торжественных мероприятий, курьерских услуг, работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных презентаций и таблиц, разработка и оформление веб-сайтов, образовательных, игровых компьютерных программ и т. д.).

Во-вторых, в ч. 2 ст. 27 УК содержится исчерпывающий перечень преступлений, за совершение которых несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет подлежат уголовной ответственности. Наказание в виде общественных работ предусмотрено лишь в четырех санкциях уголовно-правовых норм: ч. 1 ст. 205 «Кража», ч. 1 ст. 206 «Грабеж», ч. 1 ст. 339 «Хулиганство», ч. 1 ст. 341 «Осквернение сооружений и порча имущества» УК. Значительное количество преступлений, совершенных несовершеннолетними в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, составляют кражи и хулиганства. Учитывая тот факт, что штраф данной группе несовершеннолетних может быть назначен только при наличии у лица самостоятельного заработка (дохода) или имущества, а несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет фактически под указанные условия не подпадают, то им могут быть назначены два самых строгих вида наказания: ограничение свободы и лишение свободы. В свою очередь расширение перечня наказаний, которые могут быть применены к подросткам рассматриваемой подгруппы, позволит суду избирать адекватную меру наказания, которая будет не только соответствовать характеру и степени общественной опасности совершенного преступления, но и явится необходимой и достаточной мерой для исправления такой специфической категории преступников, как несовершеннолетние. Кроме того, представляется, что в ряде случаев

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. **Конституция** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 февр. 2022 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.10.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

2. **Гражданский кодекс** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

3. **Кодекс** Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 янв. 2021 г., № 91-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 03.04.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

4. **Кодекс Республики Беларусь** об образовании [Электронный ресурс] : 13 янв. 2011 г., № 243-3 : принят Палатой представителей 2 дек. 2010 г. : одобр. Советом Респ. 22 дек. 2010 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.03.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

5. **Кодекс Республики Беларусь** о браке и семье [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 278-3 : принят Палатой представителей 3 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

6. **Трудовой кодекс** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона

Респ. Беларусь от 03.04.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

7. **Об основах** государственной молодежной политики [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 7 дек. 2009 г., № 65-3 : принят Палатой представителей 5 нояб. 2009 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 2009 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.10.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

8. **О гарантиях** по социальной защите детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 21 дек. 2005 г., № 73-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

9. **О занятости** населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-3 : принят Палатой представителей 4 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 23 мая 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.12.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

10. **О правах** ребенка [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 19 нояб. 1993 г., № 2570-ХІІ : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

11. **Об усилении** требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 12.10.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

12. **О вопросах** реализации образовательных программ [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь,

развития несовершеннолетних, законодатель запрещает: привлечение подростков к труду на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах; подъем и перемещение вручную грузов, тяжесть, которых превышает установленные для них предельные нормы (части первая и третья ст. 274 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)). Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 установлен список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (например, взрывоопасные работы, работы в условиях низких температур, работы по транспортировке, приготовлению и применению ядохимикатов и химических средств защиты растений и др.). К выполнению таких работ, соответственно, не могут привлекаться и осужденные к общественным работам.

УК определяет запрет на применение общественных работ к лицам младше шестнадцати лет. Это согласуется с положениями законодательства о труде. Так, в соответствии с частью первой ст. 21 и частью первой ст. 272 ТК допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими шестнадцати лет.

Во-первых, ТК в качестве исключения с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) позволяет заключать трудовой договор с несовершеннолетним, достигшим четырнадцати лет (часть вторая ст. 21 и часть вторая ст. 272). Трудовой договор может быть заключен для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые: *1) не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего; 2) не препятствуют получению несовершеннолетним общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.* Перечень таких работ дополнительно определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов

Трудовое воспитание подростков, в том числе и преступивших уголовный закон, является одним из базовых элементов в развитии и становлении их личности.

Труд несовершеннолетнего в рамках исполнения общественных работ характеризуется следующими особенностями: выполняется бесплатно; осуществляется в свободное от учебы или основной работы время; как правило, является неквалифицированным; исполняется по месту жительства осужденного; объекты, на которых выполняются работы, определяются местными исполнительными и распорядительными органами по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями; вид выполняемой работы определяется уголовно-исполнительной инспекцией; продолжительность труда ограничена строгими временными рамками, установленными УК; предоставление осужденному трудовых отпусков по основному месту работы, каникул на протяжении учебного года не приостанавливает исполнения наказания; контроль за выполнением осужденным определенных для него работ и предоставление сведений об этом в уголовно-исполнительную инспекцию осуществляется администрацией организации по месту отбывания осужденным наказания; время отбывания общественных работ не засчитывается в трудовой стаж (ст. 49, ст. 110 УК, гл. 4 УИК).

Остановимся на некоторых особенностях применения и исполнения общественных работ в отношении несовершеннолетних.

1. Уголовно-правовые особенности применения общественных работ в отношении несовершеннолетних.

Несовершеннолетний осужденный может быть привлечен к выполнению только таких работ, которые являются для него посильными (ст. 110 УК). Выполняемые подростком работы должны быть соотносимы с его реальными возможностями, а также соответствовать установленным в отношении несовершеннолетних законодательством о труде ограничениям (например, в отношении вида труда, количества часов, совмещения труда с образовательным процессом и т. д.). Исходя из особенностей физического

31 авг. 2022 г., № 572 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20.12.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

13. **О предоставлении** основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 янв. 2008 г., № 100 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 01.02.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

14. **Об установлении** предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную [Электронный ресурс] : постановление М-ва здравоохранения Респ. Беларусь, 13 окт. 2010 г., № 134 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

15. **Об установлении** перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 15 окт. 2010 г., № 144 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 23.08.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

16. **Об установлении** списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 27 июня 2013 г., № 67 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ



Основными ценностями современного человека являются здоровье, семья, материальное благополучие, самореализация. Современное «цифровое» поколение ориентировано на высокотехнологичный труд. Предлагаемое государством трудоустройство тем не менее часто не соответствует ожиданиям, что приводит к разочарованиям, тормозит профессиональный рост. Труд рассматривается, скорее, как способ обеспечения материальной стабильности, чем как средство развития собственных талантов, способностей, умений и навыков, как способ самовыражения и утверждения личности.

В этой связи представляется важным разработать такую систему гарантий в сфере трудоустройства, которая позволит молодому человеку сделать осознанный выбор своей будущей профессии, поступить в определенное учреждение образования.

Одно из дополнений в Конституцию Республики Беларусь, принятое на референдуме 27 февраля 2022 г., устанавливает обязанность родителей по обеспечению готовности несовершеннолетних к общественно полезному труду. Реализовать такую обязанность родители (лица, их заменяющие) могут различными способами: начиная от привлечения

и предупреждения совершения им новых преступлений является привлечение его к труду. Следует отметить, что труду в целом отводится особое место в уголовно-правовой и уголовно-исправительной сферах. Во-первых, непосредственно с осуществлением трудовой деятельности связаны такие виды наказаний, как общественные и исправительные работы (что следует и из названия самих наказаний). В обязательном порядке привлекаются к труду осужденные к ограничению свободы (за исключением некоторых категорий лиц, перечисленных в ч. 5 и ч. 6 ст. 55 УК). Во-вторых, привлечение осужденного к общественно полезному труду является одним из основных средств достижения целей уголовной ответственности (ч. 3 ст. 7 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь (далее – УИК)). В третьих, отношение осужденного к труду выступает одним из критериев, позволяющих определить степень его исправления (ст. 116, ст. 187 УИК) для последующего решения вопроса об условно-досрочном освобождении от наказания либо замены не отбытой части наказания более мягким.

Особое значение труд приобретает в процессе исправления совершивших преступления несовершеннолетних.

Во время отбывания наказания осужденными трудовая деятельность позволяет им проявить себя с разных сторон, как положительных, так и отрицательных. Именно в трудовой деятельности раскрывается внутреннее содержание человека, его истинные моральные и волевые качества, что не всегда проявляется в обычной обстановке. Посредством труда происходит воспитание осужденного в духе уважения к интересам общества, развитие трудовых навыков, таких качеств, как дисциплинированность, добросовестность, уважение к закону.

На привлечении несовершеннолетнего осужденного к труду основывается наказание в виде общественных работ. В соответствии с ч. 1 ст. 49 и ст. 110 УК общественные работы заключаются в выполнении несовершеннолетним осужденным бесплатного в пользу общества посильного для него труда.

ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОСУЖДЕННЫХ КАК ИСПРАВИТЕЛЬНАЯ ОСНОВА НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ



Одним из принципов уголовной ответственности выступает ее неотвратимость, заключающаяся в том, что «каждое лицо, признанное виновным в совершении преступления, подлежит наказанию или иным мерам уголовной ответственности» (ч. 4 ст. 3 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее – УК)). Однако привлечение виновного к уголовной ответственности и определение ее меры не является самоцелью, поскольку этого недостаточно как для становления осужденного законопослушным гражданином, так и для обеспечения безопасности общества. Именно поэтому уголовный закон закрепляет следующие цели уголовной ответственности: исправление лица, совершившего преступление, и предупреждение совершения новых преступлений как осужденным, так и другими лицами (ч. 2 ст. 44 УК), для достижения которых и используется весь арсенал задействованных в процессе ее реализации мер уголовно-правового воздействия.

Одним из действенных средств исправления осужденного

ребенка к уборке квартиры и заканчивая работой на грядках на даче. Однако вариант официального трудоустройства несовершеннолетнего на работу по трудовому договору представляется наиболее предпочтительным. Именно на работе по трудовому договору юноши и девушки учатся систематическому труду, подчиняясь требованиям производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, получают бесценный опыт делового общения, выстраивания взаимоотношений в коллективе, первые практические профессиональные навыки и т. д.

Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-3 «Об основах государственной молодежной политики» в ст. 12 предусматривает в качестве одного из приоритетных направлений в работе с молодежью содействие реализации молодежи права на труд. Вместе с тем следует отметить, что вопросы правового регулирования обеспечения занятости и трудоустройства несовершеннолетних в Республике Беларусь нуждаются в совершенствовании, так как анализ рынка труда свидетельствует, что поиск работы для молодого человека (особенно несовершеннолетнего) составляет определенные трудности, и особенно если идет речь не о Минске или областных центрах, а о небольших населенных пунктах.

Психологи и социологи, изучающие особенности жизненных траекторий современной молодежи, особо подчеркивают, что современное поколение намного активнее вовлечено в цифровые технологии, но вместе с тем неспешно взрослеет, откладывая до более позднего возраста поступки, которые ассоциируются со взрослым статусом (трудоустройство, вступление в брак, рождение детей). Чаще всего выбор первого образования у молодежи происходит под влиянием родителей, семейных традиций. Молодой человек выбирает будущую профессию, исходя из общего представления о ней, на основании общественного мнения, престижа работы, материального благополучия, что в последующем может принести к разочарованию от собственного выбора, если работа не будет соответствовать физическим и творческим способностям его личности. В этой связи важно, чтобы выбор будущей профессии был достаточно взвешенным, соответствовал

направленности личности. Помощь с определением будущей профессии оказывают еще в школе, проводя различные профориентационные мероприятия. При этом молодой человек должен иметь возможность проверить на практике – понравится ли ему будущая сфера профессиональной деятельности или нет. Крайне важно на государственном уровне обеспечить содействие трудоустройству для данной категории граждан.

Несовершеннолетние, не имеющие опыта систематической трудовой деятельности, у которых не сформированы практические умения и навыки, нуждаются в особой социальной защите. В юридической литературе отмечается, что прежде всего законодатель стремится защитить физически не окрепший и психически не вполне зрелый организм молодого человека от вредных производственных факторов и рисков. Принимается во внимание также то обстоятельство, что для лиц моложе 18 лет должны быть созданы условия для получения образования, профессиональной подготовки, культурного и духовного развития.

Одной из основных причин установления системы дополнительных гарантий для несовершеннолетних является тот факт, что данные лица не могут на равных условиях конкурировать на рынке труда в первую очередь в силу отсутствия опыта работы, а также нуждаются в правовой защите из-за отсутствия практического и жизненного опыта, умения отстаивать свои права и законные интересы.

Для такой категории работников законодательством о труде Республики Беларусь предусмотрены дополнительные гарантии в сфере обеспечения занятости и трудоустройства.

В соответствии со ст. 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь» государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения лицам, впервые ищущим работу в возрасте до 21 года. Кроме того, аналогичные гарантии предусмотрены ст. 13 Закона Республики Беларусь от 21 декабря 2005 г. № 73-3 «О гарантиях по социальной защите

мастерство и имеет своей целью дальнейшее трудоустройство. Для проведения производственного обучения, практики учащихся учреждений образования в организациях создаются (выделяются) ученические (рабочие) места, отвечающие требованиям, установленным санитарными нормами и правилами, а также законодательством об охране труда.

Таким образом, изменение нормативного регулирования различных аспектов работы несовершеннолетних работников должно быть направлено на совершенствование нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов, сохранение и обеспечение в дальнейшем здоровых и безопасных условий труда лиц моложе 18 лет. Уточнение сфер применения труда молодежи в экономике Республики Беларусь позволит расширить возможности занятости этой категории лиц в безопасных и нетяжелых производствах и видах работ.

Для эффективности работы по совершенствованию правового регулирования труда несовершеннолетних работников необходимо установление согласованных подходов к формированию аналогичных ограничительных перечней в законодательстве других стран, в первую очередь стран Евразийского экономического союза, с которыми образован единый рынок труда.

Можно предположить, что активизация исследований в данном направлении позволит сделать новые шаги в реформировании системы гарантий, применяемых в отношении работников различных категорий и предполагающих взаимосвязь с механизмами обеспечения занятости населения, экономического стимулирования работодателей, заинтересованных в создании здоровых и безопасных условий труда.

Одновременно следует учесть тенденции в организации современных трудовых процессов с участием лиц моложе 18 лет, в частности, работы в сферах event, IT, торговли и др.

СПРАВОЧНО

Обоснованным для таких работников является сокращение рабочего дня и рабочей недели. Обеденный перерыв может быть продолжительностью более одного часа, поскольку часто перерыв бывает посвящен активному отдыху (спортивным играм и т.д.).

В течение дня являются целесообразными перерывы для отдыха, в микропаузах рекомендуется организовать физическую зарядку с применением дыхательных упражнений и с расслаблением мышц.

Если рассматривать отношение молодых работников к обеспечению безопасности труда, то следует отметить тот факт, что они предъявляют меньше требований к условиям труда по сравнению с работниками пожилого или среднего возраста. Молодежи свойственно безразличное отношение к вопросам здоровья и безопасности условий труда. Поэтому так важна для сохранения их здоровья роль системы государственного управления охраной труда в данной сфере. Представляется, что на практике стабилизация трудовых процессов, в выполнение которых вовлечены коллективы с участием лиц моложе 18 лет, должна проходить под надзором опытных коллег и руководителей.

Требования по охране труда, которые установлены соответствующими нормативными правовыми актами и техническими нормативными правовыми актами, должны учитывать психофизиологические особенности не сформировавшихся в полной мере организма и характера. В настоящее время особая форма охраны труда несовершеннолетних должна позволять им безопасно трудиться и сочетать работу на производстве с продолжением образования, саморазвитием, в частности, труд лиц моложе 18 лет регулируется положениями Санитарных норм и правил «Требования для учреждений профессионально-технического и среднего специального образования» (утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 мая 2013 г. № 38). Обучение дает возможность овладеть новыми знаниями и навыками, позволяет совершенствовать профессиональное

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В частности, для лиц, впервые ищущих работу, в возрасте до 21 года, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лица в возрасте от 18 до 23 лет, имевшие к моменту достижения ими возраста 18 лет статус детей-сирот или статус детей, оставшихся без попечения родителей, либо основания для его приобретения и впоследствии не утратившие эти основания), Трудовым кодексом Республики Беларусь (ТК) предусмотрена броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве, которая устанавливается местными исполнительными и распорядительными органами (часть первая ст. 280 ТК). Причем броня приема на работу на имеющиеся свободные рабочие места (вакансии) устанавливается для нанимателей независимо от форм собственности. Отказ в приеме на работу обозначенным лицам, направленным в счет брони, запрещается и может быть обжалован ими в суде (часть вторая ст. 280 ТК). Следует отметить, что данная гарантия действует только в отношении лиц, впервые ищущих работу. Вместе с тем полагаем, что гарантии по трудоустройству лиц в возрасте до 21 года должны действовать независимо от количества попыток поиска работы данным лицом.

Прежде всего следует отметить, что молодежь чаще всего работает во время каникул, т. е. достаточно непродолжительное время. В отношении несовершеннолетних работников данное правило носит безусловный характер, так как часть вторая ст. 272 ТК четко определяет, что работа не должна препятствовать получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. Полагаем, что и в дальнейшем до достижения 21 года получение образования будет являться одним из приоритетов в жизни любого молодого человека. Кроме того, возможность гарантированного трудоустройства несколько раз позволит юношам и девушкам получить практический опыт работы в различных сферах, что поможет сделать

их будущей выбор профессии более осозанным.

Броня рабочих мест для приема на работу социально не защищенных категорий граждан, в том числе молодежи, осуществляется на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2022 № 475 «Об установления брони для приема на работу», утвердившего Положения о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании оценки состояния и прогноза развития занятости населения региона, банка данных безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сведений о свободных рабочих местах (вакансиях), поступающих от нанимателей, расположенных на соответствующих территориях, направляют нанимателям не позднее 20 октября текущего года уведомление о планируемом установлении им на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с указанием количества и категорий таких граждан.

Проект решения об установлении брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, составляется местным исполнительным и распорядительным органом не позднее 15 ноября, а принимается не позднее 1 декабря текущего года. В решении указываются количество и категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, подлежащих приему на работу в счет брони.

Броня рабочих мест для лиц, впервые ищущих работу, в возрасте до 21 года и для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется отдельно.

Законодательство в сфере занятости населения Республики Беларусь устанавливает обязанность нанимателей уведомлять органы социальной защиты о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты

возможным нарушение требований Трудового кодекса в части допуска к определенным видам работ (что негласно и происходит), имеет место привлечение к ночным и сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни.

Современные виды бизнеса, например, проекты в IT-сфере, создают, как правило, тоже молодые люди, и брать на работу они стремятся своих же сверстников или даже людей моложе себя. Здесь имеет место применение новых форм труда, а именно: временная работа, неполный рабочий день, заемный труд, дистанционный труд, фриланс, самозанятость. Присущая таким формам труда организационная неупорядоченность ведет к переработкам, и продолжительность работы в данных условиях может превышать установленное для недельной работы количество рабочих часов.

Производственная необходимость также часто требует применения сверхурочного и ночного труда (например, при выборе времени с приемлемыми тарифами или трафиком для работы в интернете, либо при взаимодействии с коллегами из других часовых поясов).

Поскольку разные способности человека в части физических, психологических и психофизиологических возможностей во многом зависят от возраста, следует учитывать, что у молодежи в возрасте до 18 лет физическая сила, скорость мышления, память, способность решать логические задачи, обучаемость находятся на высоком уровне. Это означает, что в разных профессиях рабочих и должностях служащих соотношение уровней производительности труда молодежи и людей старшего возраста может сильно различаться в зависимости от того, какие именно навыки и способности в них востребованы.

Не в последнюю очередь благодаря своим психологическим и психофизиологическим качествам молодые люди при трудоустройстве отдают предпочтение немонотонным видам трудовой деятельности, которые не требуют единого ритма и темпа работ, а наоборот, допускают индивидуальное варьирование режима труда и отдыха сообразно возможностям.

Эти тенденции, порожденные и связанные с современным рыночным хозяйствованием, должны учитываться обществом. Парадигма рынка труда, сменившаяся за последнее время, требует более полной занятости населения, что невозможно без активного привлечения к труду такого резерва рабочей силы, как молодежь.

Следует учитывать и то, что структуру занятости населения во многом определяет уровень образования. Естественно, молодежь, особенно лица моложе 18 лет, не могут претендовать на рабочие места, требующие высокой квалификации. А такие места трудовой занятости, которые предусматривают значительную долю малоквалифицированного физического труда, находятся в наиболее насыщенных работниками отраслях – строительной и промышленной.

Молодым людям свойственна более высокая инновационная активность, они с большим удовольствием участвуют в рискованных проектах. Это объясняется с точки зрения психофизиологии тем, что у них гораздо выше склонность к риску, они быстрее, чем взрослые люди, приспосабливаются к новым условиям и соответственно проявляют большую креативность при решении новых проблем. Но данная склонность имеет и отрицательную сторону: нередко это может приводить к возникновению травмоопасных и аварийных ситуаций, что следует учитывать на производстве (ограничивать участие работников этой возрастной категории в работах с высоким уровнем профессионального риска).

Молодым работникам комфортно работать друг с другом, особенно в современных сферах – event (креативные, маркетинговые агентства, ресторанный и клубный бизнес), IT, торговле. В частности, сфера event подразумевает проведение торжественных, развлекательных мероприятий, фестивалей, туристических акций, концертов, выставок, ярмарок, презентаций и праздников. Молодежь не только активно в них участвует, но и с удовольствием их проводит. В торговле молодые люди нередко работают курьерами. Здесь важно понимать: такая деятельность является пограничной, в ней в силу различных обстоятельств является

по определенной форме, а также информировать орган по труду, занятости и социальной защите о заполнении вакансии в день, когда ее заняли.

Трудоустройство несовершеннолетних в счет установленной брони осуществляется только по направлениям органов социальной защиты. При трудоустройстве несовершеннолетнего наниматель в пятидневный срок возвращает в орган социальной защиты направление с указанием дня приема на работу. В случае отказа в приеме на работу уполномоченное должностное лицо нанимателя в направлении на трудоустройство органа социальной защиты делает отметку о дне явки несовершеннолетнего, о причине отказа в приеме на работу, заверяет ее личной подписью и печатью организации и возвращает ему направление (часть третья ст. 21 Закона «О занятости населения Республики Беларусь»).

В случае необоснованного отказа должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного в счет брони, невыполнения нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства особо нуждающихся граждан наниматели и должностные лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

В частности, за ряд правонарушений в данной сфере предусмотрена административная ответственность:

- за невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства особо нуждающихся граждан в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, предусмотрен штраф в размере от 5 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин;

- за необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, предусмотрен штраф в размере от 20 до 50 базовых величин.

Если несовершеннолетние являются выпускниками государственных учреждений образования, получившими профессионально-техническое, среднее специальное образование, место работы им может быть

ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ



При совершенствовании нормативного регулирования важно учитывать тенденции, которые в настоящее время определяют рынок труда молодежи при формальной и неформальной формах занятости, в том числе в рамках временной занятости. Так, работодатели сегодня отдают предпочтение работникам, готовым к высокой интенсивности труда, экстренным изменениям трудового графика, работе в режиме ненормированного рабочего дня, что для молодежи не представляет в целом проблемы в силу высокой мобильности молодых людей. Такие работники еще не обременены тесными социальными связями, не испытывают выраженной потребности в приобретении жилья, быстро адаптируются к изменениям в привычном режиме жизни и т.д. Они легко соглашаются на формат занятости, который может предполагать сверхурочную работу (пусть и проявляют при этом меньшее усердие в труде по сравнению с более взрослыми коллегами), а также работу без отпуска, невозможность использовать гарантии в рамках государственного социального страхования (листок нетрудоспособности и др.), т. е. условия трудовой деятельности, которые не допускаются Трудовым кодексом. Желание и вероятность смены вида занятия у молодых людей оказываются в несколько раз выше, чем у их старших коллег.

предоставлено путем распределения. В таком случае им гарантируется предоставление первого рабочего места (часть первая ст. 281 ТК) по свидетельству о направлении на работу. Порядок распределения, перераспределения, направления на работу и последующего направления на работу выпускников государственных учреждений образования регулируется Положением о порядке распределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572 «О вопросах реализации образовательных программ». Выпускники распределяются в соответствии с полученной квалификацией, с учетом поданных в учреждение образования организациями-заказчиками кадров заявок на подготовку и заключенных с организациями-заказчиками кадров договоров о взаимодействии. При этом выпускники в течение двух лет после получения среднего специального образования и одного года после получения профессионально-технического образования либо в течение срока обязательной работы по договору о целевой подготовке должны информировать нанимателя (независимо от его формы собственности) о наличии обязанности отработать сроки обязательной работы по распределению, направлению на работу либо о наличии справки о самостоятельном трудоустройстве.

При этом следует отметить, что первым признается только место работы вышеуказанной категории выпускников, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной квалификацией, если до поступления в учреждение образования они не состояли в трудовых отношениях (часть вторая ст. 281 ТК). Полагаем, что в данном случае при распределении молодежь должна иметь в качестве гарантии только предоставление первого рабочего места. Данная гарантия при этом должна предоставляться, в том числе и тем выпускникам, которые работали до получения образования, т. е. для которых предоставляемое

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с законодательными актами, в т. ч. (п. 7 ст. 42 ТК);

- прогул (в т. ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов в рабочее время или по месту работы;

- совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

- нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;

- незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц (п. 10 ст. 42 ТК).

Если трудовой договор расторгнут по инициативе нанимателя с нарушением дополнительных гарантий об увольнении, установленных ТК, увольнение работника является незаконным, и он подлежит восстановлению на работе.

В случаях прекращения трудового договора без законного основания, а также незаконного перевода, перемещения, изменения существенных условий труда либо отстранения от работы орган, рассматривающий трудовой спор, восстанавливает работника на прежней работе, на прежнем рабочем месте, прежние существенные условия труда (ч. 1 ст. 243 ТК).

рабочее место фактически первым не является.

Гарантия получения первого рабочего места в Республике Беларусь действует только для выпускников государственных учреждений образования, а выпускники, обучающиеся на платной основе, распределения по общему правилу не имеют, что не препятствует таким молодым людям получать гарантии по трудоустройству на общих основаниях в случае, если они еще не достигли возраста 21 года.

Предлагаемое расширение системы гарантий по трудоустройству молодежи, безусловно, повлечет необходимость более активного создания и предоставления рабочих мест для лиц в возрасте до 21 года. Полагаем, что реализация таких гарантий будет вызывать некоторые трудности в небольших населенных пунктах, где отсутствует большое количество вакансий. Вместе с тем считаем, что это позволит существенно повысить эффективность воспитательной функции государства, сформирует у молодежи отношение к труду как к ценности, позволит более осознанно подойти к получению профильного образования в будущем.

Возможность трудиться на благо государства и общества обеспечит формирование активной гражданской позиции молодого человека. Важно, чтобы избранная работа приносила чувство удовлетворенности, собственной значимости. Социологические исследования славянской ментальности свидетельствуют о том, что если работа неинтересна (монотонная, нетворческая, неперспективная), если между сотрудниками трудового коллектива конфликтные отношения, то даже высокая заработная плата не удержит работника на рабочем месте.

Работа молодежи (лиц, не достигших 21 года) на нескольких рабочих местах не только даст возможность определить основную направленность личности, понять, какая работа позволит реализовать творческие способности и физические возможности, получить максимальное удовлетворение и радость от собственного труда, но и выявит дефицит знаний в одной из сфер профессиональной деятельности, будет формировать желание дальнейшего получения образования по определенному профилю.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

В соответствии с нормами, содержащимися в ст. 24 Закона Республики Беларусь от 19.11.1993 № 2570-ХІІ «О правах ребенка» ст. 272 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен возраст, с которого допускается заключение трудового договора. В частности, указано, что не допускается заключение трудового договора с лицами моложе шестнадцати лет.

В то же время с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая:

- 1) не является вредной для его здоровья и развития;
- 2) не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

работников (ч. 1 ст. 42ТК);

- прекращение (приостановление) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (ч. 2 ст. 42 ТК);

- несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работе (ч. 4 ст. 42 ТК);

- неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы, должность служащего (профессия рабочего) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности (ч. 5 ст. 42 ТК).

Предварительное, не менее чем за две недели, письменное уведомление соответствующей комиссии по делам несовершеннолетних необходимо при расторжении трудового договора с несовершеннолетними по следующим основаниям:

- неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание (п. 6 ст. 42 ТК);

С молодыми гражданами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите для временного трудоустройства, наниматели заключают срочные трудовые договоры (п. 10 Положения № 958).

Прекращения трудового договора

Согласно ст. 282 ТК расторжение трудового договора с работниками моложе 18 лет по основаниям, предусмотренным п. 1–5 ст. 42 ТК, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным п. 6–11 ст. 42 и п. 2 и 3 ст. 44 ТК, – после предварительного (не менее чем за две недели) уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

При увольнении по основаниям, предусмотренным п. 6–11 ст. 42 и п. 2 и 3 ст. 44 ТК, наниматель обязан уведомить комиссию по делам несовершеннолетних и принимать свое решение с учетом ее мнения, хотя право принять окончательное решение остается за ним. При несоблюдении установленного законодательством срока уведомления, если несовершеннолетний не подлежит восстановлению на работе, суд изменяет дату его увольнения с таким расчетом, чтобы трудовой договор был прекращен по истечении установленного законом срока уведомления (п. 23 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29.03.2001 № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде»).

Наличие письменного согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних необходимо для расторжения трудового договора с несовершеннолетним по следующим основаниям:

- ликвидация организации, прекращение деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращение численности или штата

В настоящее время действует перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцать до шестнадцати лет.

К указанным работам относятся следующие:

1. Сельскохозяйственные работы по выращиванию и уходу за сельскохозяйственными культурами, цветами, сбору и обработке урожая, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, применением ядохимикатов и других средств защиты растений, электромеханического инструмента, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

2. Работы в лесном хозяйстве и по озеленению городских территорий, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, применением ядохимикатов и других средств защиты растений, электромеханического инструмента, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

3. Выполнение видов работ, освоенных в учебно-производственных мастерских учреждений образования, реализующих программы профессионально-технического, общего среднего образования, а также объединениях по интересам в учреждениях образования и иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих программы дополнительного образования детей и молодежи, дополнительного образования одаренных детей и молодежи.

4. Работы по оказанию услуг по уборке территорий, квартир, сортировке, доставке почтовых отправлений, печатных средств массовой информации, оформлению помещений для проведения торжественных мероприятий, услуг флориста, курьерских услуг.

5. Выдача в прокат спортивного инвентаря, снаряжения, дисков, видеокассет (без принятия выручки).

6. Участие в анимационных программах и работа в качестве

артистического персонала.

7. Работа с использованием персонального компьютера, в том числе набор и оформление текстов, создание электронных презентаций и таблиц, разработка и оформление веб-сайтов, образовательных, игровых компьютерных программ.

8. Работа в средствах массовой информации по подготовке статей, выступлений и фоторепортажей, проведение теле- и радиопередач и участие в них.

9. Строительные, ремонтно-строительные и реставрационные работы, не связанные с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, применением электромеханического и пневматического инструмента, материалов, содержащих свинец, бензол, метанол и их дериваты – ксилол, толуол и сложные спирты, эпоксидные смолы, эфиры и другие вредные и токсичные вещества, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения установленных норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

10. Прием и выдача одежды в гардеробе.

11. Расклейка объявлений и (или) распространение информации о продукции, товарах, работах или услугах, конкурсах, лотереях, играх и иных мероприятиях.

12. Участие в мероприятиях модельной деятельности: кастинг, позирование, фото- и видеосъемка, дефиле, примерка, репетиция, демонстрация, предпоказ и показ одежды (причесок, аксессуаров и другого), эксперименты по созданию новых моделей одежды (моделей причесок и аксессуаров).

13. Взвешивание на весах, комплектование, сортировка, упаковка товаров, укладка на полки и установка ценников на товары.

14. Сервировка столов и сбор грязной посуды в объектах общественного питания.

15. Выполнение работ по уборке клеток, вольеров, загонов, подсобных помещений и гнездовых домиков, мытью кормушек и поилок.

материальной ответственности могут заключаться нанимателем только с работниками, достигшими 18 лет, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

Таким образом, наниматель независимо от формы собственности не вправе заключать трудовые договоры с лицами, не достигшими совершеннолетия, для выполнения тех работ, которые связаны с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой материальных ценностей и, следовательно, влекут за собой материальную ответственность.

Согласно ст. 465 ТК юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.

Временная трудовая занятость несовершеннолетних

Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования в свободное от учебы время, определено, что временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года в целях приобщения к общественно полезному труду и получения трудовых навыков путем:

- содействия комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на дополнительно созданные временные места;
- участия в работе студенческих отрядов.

Организация временной трудовой занятости молодежи может осуществляться в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через 6 месяцев работы у нанимателя, то в соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 166 ТК по желанию несовершеннолетнего работника наниматель обязан предоставить ему трудовой отпуск и до истечения 6 месяцев работы.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» (далее – Постановление № 100) работникам моложе 18 лет предоставляется трудовой отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Продолжительность основного отпуска определяется пропорционально отработанному времени.

Согласно подп. 2.1.1 п. 2 Постановления № 100 при достижении совершеннолетия в течение рабочего года работником моложе 18 лет за время, проработанное до достижения 18 лет, – из расчета 30 календарных дней, за остальное время рабочего года – из расчета продолжительности основного отпуска, установленного согласно выполняемой работе.

Очередность предоставления трудовых отпусков работникам моложе 18 лет подчиняется правилам ст. 168 ТК. Так, при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию несовершеннолетнего работника в летнее или другое удобное для него время, что продублировано ст. 277 ТК.

Несовершеннолетним трудовой отпуск должен предоставляться ежегодно, поскольку в ч. 5 ст. 170 ТК законодателем сформулирован запрет на не предоставление отпусков таким работникам.

Также не допускается отзыв из отпуска несовершеннолетних. При этом не имеет значения, что наниматель по соглашению с работником готов предоставить неиспользованную часть отпуска в текущем году.

Материальная ответственность

Согласно ч. 1 ст. 405 ТК письменные договоры о полной

16. Работы по ремонту и переплету книг.

17. Ручная мойка автомобилей.

Приведенный перечень является исчерпывающим. Это означает, что привлекать несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет к выполнению не включенных в перечень работ не допускается. Возраст определяется по паспорту (свидетельству о рождении) подростка.

Как уже отмечалось, согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) должно быть письменным. Как правило, оно представляется нанимателю в виде отдельного документа.

Поскольку такое заявление нигде не заверяется, работник отдела кадров обязан убедиться в достоверности изложенного в заявлении доступным образом, в т.ч. и путем приглашения родителя (усыновителя, попечителя).

ЭТО ВАЖНО! Прием на работу несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет, запрещается. В случае заключения трудового договора с лицом моложе указанного возраста трудовой договор признается недействительным (п. 4 ст. 22 ТК).

Броня приема несовершеннолетних на работу

Гарантии государства в реализации конституционного права граждан на труд устанавливаются Трудовым кодексом, Законом Республики Беларусь от 15.06.2006 № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон о занятости) и иными нормативными правовыми актами.

Законом о занятости также предусмотрены дополнительные гарантии при приеме на работу и профессиональное обучение для следующих категорий:

- лиц, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не достигших 21-летнего возраста;
- детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Согласно ст. 3 Закона о занятости не может быть зарегистрирован безработным гражданин, не достигший 16 лет. Следовательно, по достижении 16 лет несовершеннолетний вправе быть зарегистрированным в государственной службе занятости в качестве безработного при соблюдении других необходимых условий.

Медицинские осмотры несовершеннолетних

Согласно ст. 275 ТК все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем (до достижения восемнадцати лет) ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

В случае, если будет установлено, что состояние здоровья несовершеннолетнего препятствует исполнению трудовых обязанностей, медицинская справка о состоянии здоровья, выдаваемая по результатам осмотра, будет основанием для отказа в приеме на работу или перевода его на другую работу.

Медицинский осмотр проводится комиссией, специально создаваемой в учреждении здравоохранения.

Порядок проведения медицинских осмотров работников установлен Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих.

Наниматель обязан направить несовершеннолетнего соискателя на прохождение медицинского осмотра в учреждение здравоохранения в установленном порядке, до заключения с ним трудового договора. После прохождения медицинского осмотра соискатель должен предоставить будущему нанимателю заключение об отсутствии противопоказаний на выполнение работы.

Работы, на которых запрещено применение труда несовершеннолетних

В ст. 274 ТК определены работы, на которых запрещено

2) для учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3 часа 30 минут.

Оплата труда

Статьей 279 ТК установлено, что оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как и оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Трудовой отпуск

Право на трудовой отпуск для всех работников, в т. ч. и несовершеннолетних, независимо от того, кто является их нанимателем, от вида заключенного ими трудового договора, формы организации и оплаты труда, закреплено ст. 154 ТК.

Если по общему правилу трудовые отпуска (основной

предусмотренного законодательством для данной категории работников.

Для работников, принимаемых на работу после получения общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического и среднего специального образования, прошедших обучение непосредственно на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки. Размеры пониженных норм и сроки их действия определяются в коллективном договоре (ст. 278 ТК).

При организации труда работников наниматель обязан обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами.

Продолжительность рабочего времени

Для работников моложе 18 лет в соответствии с ч. 1 ст. 114 ТК установлена сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю, а от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Исходя из ч. 2 ст. 114 ТК, продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной ч. 1 ст. 114 ТК для лиц соответствующего возраста: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 11,5 ч в неделю; в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 ч в неделю.

В соответствии со ст. 115 ТК продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

1) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

применение труда лиц моложе 18 лет. К ним относятся тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, подземные и горные работы.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 установлены следующие предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную (см. табл.).

ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ ПОДЪЕМА И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ (приложение к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134)

Возраст, пол несовершенно- летних	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены		Суммарная масса груза*, поднимаемого и перемещаемого в течение смены	
	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
Несовершеннолетние женского пола				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
Несовершеннолетние мужского пола				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг
* С учетом массы тары и упаковки.				

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67.

Помимо этого, лица моложе 18 лет не могут привлекаться к работе по совместительству (ч. 2 ст. 348 ТК).

Согласно ст. 276 ТК несовершеннолетние не должны привлекаться к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (ч. 1 ст. 147 ТК), работам в выходные дни.

Утренняя смена для несовершеннолетних лиц не может начинаться ранее 6 часов, а вечерняя – заканчиваться позже 22 часов, поскольку согласно ст. 117 ТК ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Факторы производства и виды работ, которые ограничивают применение труда несовершеннолетних, наниматель может определять исходя из содержания раздела «Должностные обязанности» должности, включенной в соответствующий выпуск Единого квалификационного справочника служащих (ЕКСД), содержания раздела «Характеристика работ». Виды работ по каждой из профессий, включенных в соответствующий выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), с учетом описания характеристик определенных занятий, содержатся в общегосударственном классификаторе Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия».

Нанимателю следует учесть вышеуказанные особенности при Утренняя смена для несовершеннолетних лиц не может начинаться ранее 6 часов, а вечерняя – заканчиваться позже 22 часов, поскольку согласно ст. 117 ТК ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Факторы производства и виды работ, которые ограничивают применение труда несовершеннолетних, наниматель может определять исходя из содержания раздела «Должностные обязанности» должности, включенной в соответствующий выпуск Единого квалификационного справочника

к выбору будущей профессии, а соответственно, и образования. Даже небольшой практический опыт работы позволит определиться со сферой труда, улучшит коммуникационные навыки, будет стимулировать формирование активной позиции в получении знаний и навыков, необходимых для последующей трудовой деятельности.

Совершенствование правового регулирования труда несовершеннолетних будет способствовать их активному вовлечению в трудовую деятельность, формированию у них таких положительных личностных качеств, как трудолюбие, ответственное отношение к порученному делу, пунктуальность, дисциплинированность, исполнительность и так далее.

Трудовая книжка

На практике достаточно распространена ситуация, когда трудовые книжки на несовершеннолетних работников не заводятся ввиду непродолжительного периода трудоустройства.

Вместе с тем п. 4 Инструкции № 40 гласит, что трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше 5 дней, в т. ч. поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

Таким образом, прием работника на работу даже с на непродолжительный срок, превышающий 5 дней, не освобождает нанимателя от обязанности завести и заполнить на него трудовую книжку.

С учетом требований п. 8 Инструкции № 40 трудовая книжка должна быть заполнена в присутствии работника не позднее 7 календарных дней со дня его приема на работу.

Нормы выработки

Для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени,

прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Приказ может быть издан в день заключения трудового договора либо не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе. Приказ о приеме на работу должен быть объявлен несовершеннолетнему работнику под подпись. Далее несовершеннолетний знакомится под подпись с рабочей (должностной) инструкцией, инструкцией по охране труда, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными правовыми актами. С несовершеннолетними проводится вводный инструктаж по вопросам охраны труда. Сведения о приеме на работу вносятся в трудовую книжку несовершеннолетнего работника.

В случае если несовершеннолетний является призывником, то необходимо оформить личную карточку воинского учета, а также в месячный срок сообщить сведения об этом в военный комиссариат (обособленное подразделение) (абзац второй части первой ст. 9 Закона Республики Беларусь от 5 ноября 1992 г. № 19-14-ХП «О воинской обязанности и воинской службы»). Первоначальный прием на воинский учет граждан мужского пола происходит в год достижения ими 16-летнего возраста согласно части первой ст. 14 закона.

Заключение трудового договора между нанимателем и физическим лицом в возрасте от 16 до 18 лет позволяет такому несовершеннолетнему приобрести полную гражданскую дееспособность, то есть быть эмансипированным, по решению органа опеки и попечительства с согласия обоих родителей (усыновителей), а при отсутствии такого согласия – по решению суда (ст. 26 ГК). Полагаем, что привлечение к труду при соблюдении всех требований, установленных законодательством, благоприятно скажется на формировании личности несовершеннолетнего, позволит ему приобрести первые навыки самостоятельного заработка, удовлетворить чувство своей значимости и необходимости в обществе, повысит самооценку. Кроме того, в последующем несовершеннолетний сможет более осознанно подойти

служащих (ЕКСД), содержания раздела «Характеристика работ». Виды работ по каждой из профессий, включенных в соответствующий выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), с учетом описания характеристик определенных занятий, содержатся в общегосударственном классификаторе Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия».

Нанимателю следует учесть вышеуказанные особенности при заключении трудового договора с несовершеннолетним.

Документы при приеме на работу несовершеннолетнего

При заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а несовершеннолетний должен предъявить нанимателю:

- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) (для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет).

Оно может быть оформлено как в виде отдельного документа, так и в виде разрешительной записи на заявлении о приеме на работу (трудоустройстве). Лицо, дающее согласие на прием на работу несовершеннолетнего, должно предъявить документ, удостоверяющий его личность (и в ряде случаев – его полномочия в отношении несовершеннолетнего). Для трудоустройства несовершеннолетних, находящихся в приемных семьях, на патронатном воспитании, в детских интернатных учреждениях и т.п., необходимо согласие руководителей соответствующих учреждений, родителей-воспитателей в детских домах семейного типа, приемных родителей;

- документ, удостоверяющий личность;
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- трудовая книжка, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;
- диплом или иной документ об образовании и профессиональной

подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

- направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида (для инвалидов);
- декларация о доходах и имуществе;
- страховое свидетельство, медицинская справка о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Согласно п. 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5) наниматели вправе при приеме на работу работника запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение семи календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

При приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности (далее – государственная организация), наниматели обязаны, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

- характеристику с предыдущего места его работы;
- характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них;
- сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности. Такие сведения предоставляются бесплатно.

Оформление трудового договора

Порядок оформления приема на работу несовершеннолетнего с учетом ст. 273 ТК в основном не отличается от приема на работу иных категорий работников. Так, в силу требований ст. 18 ТК трудовой договор с несовершеннолетним должен быть заключен только в письменной форме, а во исполнение требований ст. 19 ТК данный трудовой договор должен обязательно содержать следующие сведения и условия:

- 1) данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;
- 2) место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;
- 3) трудовую функцию. При этом наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих;
- 4) основные права и обязанности работника и нанимателя;
- 5) срок трудового договора (для срочных трудовых договоров). Необходимо отметить, что поскольку законодательство не содержит каких-либо ограничений по срокам заключения трудовых договоров с несовершеннолетними, то наниматель вправе на основании ст. 17 ТК заключить с несовершеннолетним контракт сроком не менее одного года и не более пяти лет;
- 6) режим труда и отдыха (с учетом ограничений для несовершеннолетнего);
- 7) оплату труда работника.

Трудовой договор с несовершеннолетним составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

После заключения в установленном порядке трудового договора