

# ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ



Аннотированный библиографический список





## **ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ**

*Аннотированный библиографический список*

УДК 011/016:349.2

ББК 91.9:67.405.1(4Бел)

Т78

Составитель *Л. А. Гузова*

Редакционная коллегия:

*О. М. Комендантова (отв. ред.), В. М. Овсянникова*

Ответственный за выпуск *Т. Н. Адамян*

**Трудовые правоотношения** : аннотированный библиографический список / ГУ «Витебская областная библиотека имени В. И. Ленина», отдел «Публичный центр правовой информации» ; [сост. Л. А. Гузова]. – Витебск, 2023. – 53 с.

Аннотированный библиографический список посвящен теме трудовых правоотношений в Республике Беларусь. В пособии отражены нормативные правовые акты, книжные издания, статьи из периодических изданий по вопросам трудовых отношений между нанимателем и работником.

Библиографический список адресован студентам юридических факультетов высших учебных заведений, преподавателям вузов, а также тем, кто интересуется вопросами трудового права.

## СОДЕРЖАНИЕ

ОТ СОСТАВИТЕЛЯ	4
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ	11
КНИГИ	19
СТАТЬИ	22

## ОТ СОСТАВИТЕЛЯ

*Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд – даже самый  
грубый – возвышается до творчества.*

**М. Горький**

Материальную основу любого общества составляет трудовая деятельность. В Толковом словаре русского языка С. И. Ожегова дается следующее определение: «Труд – целесообразная деятельность человека, направленная на создание с помощью орудий производства материальных и духовных ценностей».

Статья 41 Конституции Республики Беларусь закрепляет право граждан Республики Беларусь на труд, т.е. право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей. Право на труд может быть реализовано в различных формах (трудовой договор, контракт, гражданско-правовой договор и др.).

Трудовое правоотношение – это юридическая форма выражения общественно-трудового отношения, складывающегося между работником и нанимателем, по вопросу одна сторона (работник) обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а вторая сторона (наниматель) обязуется предоставлять обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовые правоотношения осуществляются в зависимости от классификации, основывающейся на нормах ст. 4 Трудового кодекса Республики Беларусь.

## ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

*Аннотированный библиографический список*

Составитель **Гузова Лариса Алексеевна**

Ответственный за выпуск Т. Н. Адамян

Компьютерная верстка Е. В. Юпатовой

Художественное оформление А. В. Лабунской

Тираж 3 экз.

Цифровая печать

210015 г. Витебск, ул. Ленина, д. 8а

E-mail : vlib@vlib.by

229. Юодешко, В. И. Практика применения нововведений в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам заключения и продления контрактов / В. И. Юодешко // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2021. – № 12. – С. 31–36.

*Рассмотрены новации в ТК Республики Беларусь, которые были направлены на увеличение продолжительности заключаемых контрактов с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.*

230. Якушева, А. П. Как перенести выходной день: семь вопросов для нанимателя / А. П. Якушева // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2022. – № 9. – С. 39–41.

*Рассмотрен ряд вопросов, с которыми наниматель может столкнуться, принимая решение о переносе выходного дня.*

**Правоотношения, связанные с профессиональной подготовкой работников на производстве,** могут быть охарактеризованы как предшествующие или сопутствующие трудовым, учебно-трудовые, договорные правоотношения, имеющие длящийся или срочный, а также обязательный характер.

Правоотношения, связанные с профессиональной подготовкой, можно разделить **на три вида:**

- 1) правоотношения по ученичеству – собственно профессиональная подготовка лиц, не имеющих профессии;
- 2) правоотношения по повышению квалификации и переподготовке;
- 3) правоотношения по руководству обучением.

**Правоотношения по ученичеству** возникают на основании ученического договора между лицом, принятым с целью профессиональной подготовки и последующего заключения трудового договора, и нанимателем.

**Правоотношения по повышению квалификации и переподготовке** возникают уже между работником и нанимателем на основании соглашения сторон, в котором предусматриваются вид, форма, срок обучения, обязанности сторон по окончании обучения.

**Правоотношения по руководству обучением** являются сопутствующим трудовому правоотношению, возникают между обучающим лицом, которое работает у нанимателя (мастером (инструктором) производственного обучения), и нанимателем на основании договора между ними.

**Правоотношения в сфере социального партнерства** обозначаются также как коллективные трудовые правоотношения, социально-партнерские правоотношения, правоотношения в социально-трудовой сфере, организационно-управленческие правоотношения.

К указанным правоотношениям относятся правоотношения, связанные:

- с деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей;
- с ведением коллективных переговоров;
- с взаимоотношениями между работниками и нанимателями.

**Правоотношения, связанные с деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей,** являются правоотношениями, сопутствующими трудовым. Данные правоотношения возникают с момента создания соответствующего профсоюза, объединения нанимателей и прекращаются в связи с прекращением полномочий соответствующих представительных органов.

**Правоотношения, связанные с ведением коллективных переговоров,** также имеют целевой характер, так как направлены на разрешение разногласий, возникающих в социально-партнерской сфере. Коллективные переговоры – это основная форма социального партнерства, которая имеет целью сопоставить, учесть и согласовать взаимные интересы нанимателя и занятых у него работников.

**Правоотношения, связанные с взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями,** являются сопутствующими трудовым, длящимися правоотношениями, имеющими целевой характер. Такие правоотношения возникают с момента заключения соответствующих трудовых договоров и прекращаются фактически в связи с ликвидацией соответствующего юридического лица.

**Правоотношения по обеспечению занятости** могут быть как предшествующими, так и сопутствующими трудовым, а в ряде случаев – и вытекающими из трудовых.

Указанные правоотношения могут быть разделены на две группы:

- 1) правоотношения, связанные с обеспечением занятости высвобождаемых работников (сопутствующие трудовым либо вытекающие из трудовых);
- 2) правоотношения, связанные с обеспечением занятости безработных граждан (предшествующие трудовым).

*Рассмотрены особенности правового регулирования телеработы в Италии и Великобритании в части возможности перевода работников на дистанционную форму занятости по требованию работника.*

224. **Шпаковский, Р.** Наем иностранца на работу за пределами Беларуси: взносы в ФСЗН и социальная защита / Р. Шпаковский // Юрист. – 2020. – № 12. – С. 68–72.

*Рассмотрены гражданские и трудовые договоры с работниками-иностранцами за пределами Беларуси, обеспечивающие социальные гарантии таких работников.*

225. **Штейнер, А. И.** Восстанавливаем работника на работе по решению суда / А. И. Штейнер // Юридический мир. – 2021. – № 1. – С. 47–51.

*Рассмотрен порядок восстановления на работе сотрудника по решению суда, включающий в себя получение решения суда, внесение изменений в штатное расписание, издание приказа о восстановлении на работе, допуск работника к работе, выплату работнику причитающихся сумм, внесение записи в трудовую книжку и увольнение работника, принятого на место восстановленного.*

226. **Штейнер, А. И.** Премирование руководителя организации / А. И. Штейнер // Юридический мир. – 2020. – № 7. – С. 50–54.

227. **Штейнер, А. И.** Работника привлекают к материальной ответственности: 5 проблемных ситуаций / А. И. Штейнер // Я – юрисконсульт организации. – 2022. – № 10. – С. 20–24.

*Разъяснены проблемные вопросы привлечения работников к материальной ответственности.*

228. **Штейнер, А. И.** Рассмотрение трудовых споров КТС / А. И. Штейнер // Юридический мир. – 2021. – № 3. – С. 37–42.

*Рассмотрены трудовые споры между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов.*



*Рассмотрены доказательства нанимателя в суде в зависимости от предмета спора и обстоятельств дела по трудовым спорам.*

219. **Шевцов, А.** Совместительство: на что следует обратить внимание нанимателю / А. Шевцов // Юридический мир. – 2021. – № 10. – С. 31–38.

*Рассмотрены правовые нормы приема на работу по совместительству.*

220. **Шершнева, Л. А.** Какие документы нужно потребовать у гражданина Российской Федерации для его трудоустройства? / Л. А. Шершнева // Я – юрисконсульт организации. – 2022. – № 5. – С. 48–52.

*Описаны правила трудоустройства граждан Российской Федерации, а также приведены документы, которые белорусский наниматель обязан потребовать при приеме на работу гражданина РФ.*

221. **Шишко, Г. Б.** Некоторые новеллы Трудового кодекса Республики Беларусь и вопросы их реализации / Г. Б. Шишко, А. В. Ясинская-Казаченко // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 1. – С. 21–26.

*Рассмотрены изменения и дополнения в ТК, которые касаются общих положений, порядка приема на работу, новых оснований расторжения трудового договора, дистанционной занятости, привлечения работника к дисциплинарной ответственности.*

222. **Шишко, Г. Б.** Обзор некоторых нововведений в Трудовом кодексе Республики Беларусь: между стабильностью и динамикой / Г. Б. Шишко, А. В. Ясинская-Казаченко // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 2. – С. 51–55.

*Рассмотрены отдельные изменения законодательства о труде, показана детализация положений о порядке удержаний из заработной платы, отпусках, индивидуальном трудовом споре, гарантиях, предоставляемых законодательством при продлении контрактов.*

223. **Шоломицкая, И. В.** Дистанционная занятость как способ реализации прав и законных интересов работников / И. В. Шоломицкая // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 1. – С. 36–40.

В обеих группах (по субъектному признаку) можно выделить следующие правоотношения:

- между гражданином и органом по труду, занятости и социальной защите;
- между органом по труду, занятости и социальной защите и нанимателем;
- между трудоустраиваемым гражданином и нанимателем.

**Правоотношения между гражданином и органом по труду, занятости и социальной защите** возникают на основании заявления гражданина об оказании ему помощи в трудоустройстве или о признании его безработным, которое было удовлетворено соответствующим органом по труду, занятости и социальной защите.

**Правоотношения между органами по труду, занятости и социальной защите и нанимателем** возникают с момента появления трудовой правосубъектности у нанимателя. Это объясняется тем, что юридическое или физическое лицо, выступая в качестве нанимателя, приобретает комплекс прав и обязанностей в сфере занятости и соответственно становится субъектом правоотношений между ним и соответствующим органом по труду, занятости и социальной защите.

**Правоотношения между трудоустраиваемым гражданином и нанимателем** возникают на основании направления на работу, выданного органом по труду, занятости и социальной защите. Основанием прекращения рассматриваемого правоотношения может быть заключение трудового договора с трудоустраиваемым гражданином либо отказ нанимателя или работника от его заключения.

**Правоотношения по контролю и надзору за соблюдением законодательства о труде** можно охарактеризовать как длящиеся, сопутствующие трудовым, многосторонние, целевые охранительные правоотношения.

Субъектами данных правоотношений являются:

- специально уполномоченные государственные органы, в функции которых входит осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде (органы прокуратуры, Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, органы государственного санитарного надзора, органы государственного пожарного надзора, органы государственного энергетического надзора и др.);

- республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных организаций;

- профсоюзные органы, осуществляющие общественный контроль за соблюдением законодательства о труде;

- наниматели, соответствующие уполномоченные должностные лица нанимателей (как обязанный субъект).

#### **Правоотношения, связанные с государственным социальным страхованием.**

Государственное социальное страхование представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь за счет средств государственных страховых фондов в случаях, предусмотренных ст. 1 Закона Республики Беларусь от 31 января 1995 г. № 3563-ХП «Об основах государственного социального страхования».

В рамках правоотношений, связанных с государственным социальным страхованием, по субъектному признаку могут быть выделены три группы правоотношений:

- 1) между работником (гражданином) и нанимателем;
- 2) между нанимателем и органами государственного социального страхования;
- 3) между работником и органами государственного социального

Е. В. Чичина // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 1. – С. 38–44.

*Рассмотрено состояние правового регулирования отношений, предшествующих заключению трудового договора, с позиции влияния идеи гуманизма.*

213. **Чуча, С. Ю.** Предпосылки внедрения искусственного интеллекта в трудовые правоотношения / С. Ю. Чуча // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С. 24–28.

*Исследованы проблемы и перспективы внедрения искусственного интеллекта и элементов этой технологии в трудовые отношения.*

214. **Шахлай, О.** Командировки: отсутствие штампа о пересечении границы, отказ от командировки, отсутствие директора один день и командирование на выходные / О. Шахлай // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 9. – С. 11–14.

*Рассмотрены вопросы правового регулирования служебных командировок.*

215. **Шахлай, О.** Направляем работника на обучение: что учесть нанимателю / О. Шахлай // Юрист. – 2022. – № 6. – С. 60–62.

*Рассмотрены интересы нанимателя о направлении работника на обучение и поддержание квалификации на соответствующем уровне.*

216. **Шахлай, О.** Что делать нанимателю, если забыли продлить контракт / О. Шахлай // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 7. – С. 61–64.

*Рассмотрены особенности продления контракта.*

217. **Шевцов, А.** Всё об отпусках: основания, виды, порядок предоставления / А. Шевцов // Юридический мир. – 2021. – № 6. – С. 31–41.

*Изложен алгоритм предоставления отпусков. Рассмотрено, на каком основании оформляются разные виды отпусков, а также приведены образцы необходимых документов.*

218. **Шевцов, А.** Доказательства нанимателя в суде по трудовым спорам / А. Шевцов // Юридический мир. – 2021. – № 5. – С. 39–50.

*Проанализированы основания признания трудового договора недействительным, приведены примеры судебных дел, иллюстрирующие подходы судов к рассмотрению споров о недействительности трудовых договоров и отдельных его условий.*

208. **Хилюта, В. В.** Обоснованность изменений трудового законодательства Республики Беларусь, связанных с расторжением трудового договора по инициативе нанимателя / В. В. Хилюта // Юрисконсульт. – 2021. – № 6. – С. 21–23.

*Проанализированы последние изменения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Беларусь в части расторжения трудового договора нанимателем в случае отсутствия на работе лица в связи с отбыванием им административного взыскания в виде административного ареста.*

209. **Хныкин, Г. В.** Проблемы несовпадения общих и специальных норм в правовом регулировании трудовых отношений / Г. В. Хныкин // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С. 40–45.

*Проанализировано состояние общих и специальных норм трудового законодательства.*

210. **Чигилейчик, А. В.** Судебные споры, связанные с расторжением трудовых договоров с предварительным испытанием / А. В. Чигилейчик // Отдел кадров. – 2022. – № 1. – С. 79–84.

*Рассмотрена судебная практика, которая свидетельствует о том, что судебные споры при расторжении трудового договора с предварительным испытанием связаны с увольнением работников, не выдержавших предварительного испытания, либо с расторжением трудового договора по инициативе нанимателя.*

211. **Чичина, Е. В.** Правовая природа нестандартной занятости / Е. В. Чичина // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С. 34–39.

*Обосновано понимание нестандартной занятости как общественных отношений, связанных с привлечением и организацией труда.*

212. **Чичина, Е. В.** Правовое обеспечение интереса гражданина быть осведомленным о мотивах отказа в заключении трудового договора /

страхования.

**Правоотношения по рассмотрению трудовых споров** являются охранительными, процессуальными правоотношениями, которые могут быть предшествующими, сопутствующими или вытекающими из трудовых. Субъектами данных правоотношений выступают соответствующие органы по разрешению трудовых споров, являющиеся обязательным субъектом (это могут быть комиссия по трудовым спорам, суд – если спор носит индивидуальный характер; примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж – если имеет место коллективный трудовой спор), и участники спора (работник, наниматель, коллектив работников, объединение нанимателей и др.)

Основанием возникновения правоотношений по рассмотрению индивидуальных трудовых споров является письменное обращение в соответствующий орган заинтересованного субъекта с целью защиты нарушенного или оспариваемого права.

Основанием возникновения правоотношений по рассмотрению коллективных трудовых споров является письменный отказ нанимателя удовлетворить требования работников, предъявленные в соответствии со ст. 379 Трудового кодекса, либо истечение десятидневного срока со дня получения данных требований. Основаниями прекращения правоотношений по рассмотрению коллективных трудовых споров могут быть вынесение соответствующим органом по рассмотрению спора обязательного для сторон решения, отказ работников от заявленных требований, заключение сторонами соглашения об урегулировании разногласий.

Аннотированный библиографический список «Трудовые правоотношения» составлен на основании действующих нормативных правовых актов и включает книги, материалы из периодических изданий из фонда Витебской областной библиотеки имени В. И. Ленина.

Источник поиска информации – электронный каталог библиотеки: базы данных «Книги», «Статьи» и информационно-поисковая система

«Эталон» версии 6.9. Хронологический охват периодических изданий – с 2020 по 2023 год.

Библиографическое пособие включает 3 тематических раздела: «Нормативные правовые акты», «Книги», «Статьи».

В издании библиографические записи приводятся в алфавите фамилий авторов, нормативные документы расположены в соответствии с юридической силой нормативных правовых актов и в алфавитном порядке.

Библиографические записи, включенные в библиографический список, составлены в соответствии с международными стандартами ГОСТ 7.1–2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления», ГОСТ 7.80–2000 «Библиографическая запись. Заголовок. Общие требования и правила составления», ГОСТ 7.12–93 «Библиографическая запись. Сокращение слов на русском языке. Общие требования и правила».

202. **Степаненко, В. И.** Как рождается истина, или О правовом регулировании коллективных трудовых споров / В. И. Степаненко // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2022. – № 3. – С. 14–20.

*Рассмотрен порядок разрешения коллективного трудового спора.*

203. **Тиковенко, А. Г.** Роль договора в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в свете конституционных положений / А. Г. Тиковенко // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 3. – С. 23–29.

*Раскрыта роль договора в гражданском обществе, социальном государстве с учетом конституционных положений и решений Конституционного Суда Республики Беларусь.*

204. **Томашевский, К. Л.** 10 главных вопросов о заключении трудовых контрактов / К. Л. Томашевский // Отдел кадров. – 2022. – № 11. – С. 55–61.

*Освещены главные вопросы о заключении трудовых контрактов.*

205. **Томашевский, К. Л.** Принцип определенности трудовой функции и проблема пределов усмотрения нанимателя в ее модификации / К. Л. Томашевский // Юстиция Беларуси. – 2020. – № 5. – С. 10–13.

*Проанализирована проблема пределов усмотрения нанимателем в конкретизации трудовой функции через должностные, рабочие инструкции, иные локальные правовые акты.*

206. **Томашевский, К. Л.** Трудовые отношения в условиях пандемии COVID-19: проблемы правоприменения в Беларуси / К. Л. Томашевский // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 3. – С. 39–43.

*Проанализированы современные практические проблемы, с которыми столкнулось законодательство о труде и правоприменители в Беларуси в связи с пандемией коронавирусной инфекции.*

207. **Филипчик, Р. И.** О признании судом трудового договора недействительным / Р. И. Филипчик // Судовы веснік. – 2021. – № 4. – С. 69–76.

197. **Смирнов, В. Д.** Уведомление профсоюза об увольнении работника, или Как применять статью 46 ТК / В. Д. Смирнов // Отдел кадров. – 2022. – № 10. – С. 88–91.

198. **Сморчкова, В. М.** Проблемы правового регулирования непрофсоюзного (альтернативного) представительства интересов работников / В. М. Сморчкова // Право.by. – 2021. – № 5. – С. 160–164.

*Рассмотрены меры по минимизации государственного регулирования рынка труда, способствующие расширению прав нанимателя в сфере трудовых отношений, однако приводящие к закономерному ослаблению уровня социальной защищенности работников, что вызывает необходимость более четкой правовой регламентации представительства интересов работников на локальном уровне, в том числе непрофсоюзными (альтернативными) представительными органами.*

199. **Соколовская, А. М.** Рассмотрение трудовых споров о контрактной форме найма в свете дополнений, внесенных в Трудовой кодекс / А. М. Соколовская // Судовы веснік. – 2020. – № 3. – С. 4–9.

*Рассмотрены трудовые споры о контрактной форме найма в свете дополнений, внесенных в Трудовой кодекс.*

200. **Солянкина, Н. А.** О некоторых вопросах защиты трудовых прав работников профессиональными союзами / Н. А. Солянкина // Право.by. – 2021. – № 2. – С. 43–48.

*Рассмотрены права и функции профсоюзной организации, которая является важным звеном в механизме защиты прав и интересов работников.*

201. **Солянкина, Н. А.** Трудоправовая ответственность руководителя организации / Н. А. Солянкина // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 1. – С. 31–35.

*Рассмотрены вопросы привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности руководителя организации в связи с особенностями его трудово-правового статуса.*

## НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. **Конституция** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 февр. 2022 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.10.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

2. **О мерах** по укреплению общественной безопасности и дисциплины [Электронный ресурс] : Директива Президента Респ. Беларусь, 11 марта 2004 г., № 1 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 12.10.2015 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

3. **Бюджетный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 16 июля 2008 г., № 412-3 : принят Палатой представителей 17 июня 2008 г. : одобр. Советом Респ. 28 июня 2008 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

4. **Гражданский** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 03.01.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

5. **Гражданский** процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 1999 г., № 238-3 : принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

6. **Кодекс** Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 янв. 2021 г., № 91-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г.

: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

7. **Кодекс** Республики Беларусь о земле [Электронный ресурс] : 23 июля 2008 г., № 425-3 : принят Палатой представителей 17 июня 2008 г. : одобр. Советом Респ. 28 июня 2008 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

8. **Налоговый** кодекс Республики Беларусь (Общая часть) [Электронный ресурс] : 19 дек. 2002 г., № 166-3 : принят Палатой представителей 15 нояб. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 дек. 2002 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

9. **Налоговый** кодекс Республики Беларусь (Особенная часть) [Электронный ресурс] : 29 дек. 2009 г., № 71-3 : принят Палатой представителей 11 дек. 2009 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2009 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

10. **Процессуально-исполнительный** кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 янв. 2021 г., № 92-3 : принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

11. **Трудовой** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.06.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

*Рассмотрено документальное оформление увольнения в выходной день.*

192. **Семенихина, С. С.** Увольнение по соглашению сторон: что должны учитывать работник и наниматель / С. С. Семенихина // Отдел кадров. – 2020. – № 6. – С. 78–84.

*Рассмотрено увольнение по соглашению сторон.*

193. **Семенихина, С. С.** Установление работнику предварительного испытания: топ-12 ошибок нанимателя / С. С. Семенихина // Юрист. – 2021. – № 1. – С. 72–77.

*Проанализирована кадровая процедура установления работнику предварительного испытания, которая помогает каждой из сторон принять взвешенное решение о продолжении либо прекращении трудового договора.*

194. **Семич, В. П.** Временные переводы к другому нанимателю и соблюдение требований по охране труда / В. П. Семич // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 2. – С. 46–50.

*Рассмотрены вопросы охраны труда работников в случае их временного перевода к другому нанимателю. Обоснована необходимость обсудить вопрос о заменах в нормах статьи 32 Трудового кодекса Республики Беларусь категории «другой наниматель» на словесную конструкцию «другое юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель».*

195. **Синьков, Б. Б.** Определение социального партнерства: законодательные и доктринальные подходы / Б. Б. Синьков // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 3. – С. 30–34.

*Рассмотрены особенности развития правового регулирования социального партнерства в Республике Беларусь начиная с 1992 г.*

196. **Скобелев, В. П.** О современных проблемах регулирования механизмов защиты трудовых прав / В. П. Скобелев // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 2. – С. 41–45.

*Исследованы недостатки правового регулирования механизмов защиты трудовых прав.*

*Разъяснены требования законодательства, касающиеся отзыва работника из отпуска и порядка оформления документов.*

184. Семенихина, С. С. Охрана труда: топ-12 ошибок нанимателя / С. С. Семенихина // Юрист. – 2021. – № 2. – С. 69–74.

*Проанализированы самые распространенные нарушения, допускаемые при организации охраны труда со стороны нанимателей.*

185. Семенихина, С. С. Перевод работника на надомный труд: оформляем документы правильно / С. С. Семенихина // Юрист. – 2020. – № 4. – С. 81–84.

*Рассмотрен алгоритм перевода работников на надомный труд и его документальное оформление.*

186. Семенихина, С. С. Продление контракта: порядок действий нанимателя / С. С. Семенихина // Юрист. – 2021. – № 5. – С. 72–76.

*Рассмотрены вопросы по продлению трудовых отношений с теми, чей труд организован с применением контрактной формы найма.*

187. Семенихина, С. С. 15 актуальных вопросов о трудовом отпуске / С. С. Семенихина // Отдел кадров. – 2021. – № 7. – С. 75–84.

*Рассмотрены актуальные вопросы о трудовом отпуске.*

188. Семенихина, С. С. ТОП-12 актуальных вопросов про обеденный перерыв / С. С. Семенихина // Юрист. – 2021. – № 11. – С. 57–61.

*Рассмотрены актуальные вопросы режима труда и отдыха.*

189. Семенихина, С. С. Трудовые договоры: виды и порядок заключения / С. С. Семенихина // Отдел кадров. – 2020. – № 4. – С. 77–91.

*Рассмотрены виды и порядок заключения трудовых договоров.*

190. Семенихина, С. С. Трудовые отношения с обязанными лицами: решаем сложные вопросы / С. С. Семенихина // Юрист. – 2021. – № 3. – С. 65–69.

*Рассмотрены особенности трудоустройства, связанные с приемом на работу лиц, обязанных возмещать расходы по содержанию детей.*

191. Семенихина, С. С. Увольнение в выходной день: оформляем правильно / С. С. Семенихина // Юрист. – 2022. – № 6. – С. 63–65.

12. **Уголовно-процессуальный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 16 июля 1999 г., № 295-3 : принят Палатой представителей 24 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 20.07.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

13. **Уголовный кодекс** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 275-3 : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

14. **Хозяйственно-процессуальный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 15 дек. 1998 г., № 219-3 : принят Палатой представителей 11 нояб. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 26 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.05.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

15. **Об охране** труда [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г., № 356-3 : принят Палатой представителей 14 мая 2008 г. : одобр. Советом Респ. 4 июня 2008 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.12.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

16. **О внешней** трудовой миграции [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 30 дек. 2010 г., № 225-3 : принят Палатой представителей 2 дек. 2010 г. : одобр. Советом Респ. 10 дек. 2010 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.01.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

17. **О занятости** населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-3 : принят Палатой представителей 4 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 23 мая 2006 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство

Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

18. **О порядке** и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 04 янв. 2010 г., № 104-3 : принят Палатой представителей 11 дек. 2009 г. : одобр. Советом Респ. 17 дек. 2009 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 06.01.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

19. **О профессиональных** союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

20. **О дополнительных** мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 09.04.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

21. **Об усилении** требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 12.10.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

22. **О временных** мерах государственной поддержки нанимателей и отдельных категорий граждан [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 28 мая 2020 г., № 178 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 31.12.2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

23. **О дополнительных** мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников [Электронный ресурс] : Указ

*Освещена сверхурочная работа по правовому аспекту, как для работника, так и для нанимателя.*

178. **Сбитнева, О. В.** Проверки госинспекции труда: устраняем нарушения законодательства о труде и об охране труда / О. Сбитнева, А. Сидоренко, Е. Мисник // Юрист. – 2022. – № 2. – С. 30–35.

*Рассмотрены проверки госинспекции труда и предусмотрена ответственность при выявлении нарушений законодательства о труде и об охране труда.*

179. **Семенихина, С. С.** Алгоритм проведения и документального оформления объединения отделов / С. С. Семенихина // Я – юристконсульт организации. – 2023. – № 1. – С. 17–20.

*Рассмотрены особенности процедуры объединения отделов организации, а также ее документального оформления.*

180. **Семенихина, С. С.** 10 вопросов о должностной инструкции / С. С. Семенихина // Отдел кадров. – 2021. – № 5. – С. 28–34.

*Рассмотрена должностная инструкция как один из локальных актов нанимателя.*

181. **Семенихина, С. С.** Обязанные лица: особенности регулирования трудовых отношений / С. С. Семенихина // Отдел кадров. – 2020. – № 2. – С. 43–50.

*Рассмотрены трудовые отношения с лицами, обязанными возмещать расходы по содержанию детей.*

182. **Семенихина, С. С.** Организация сотрудничает с самозанятым: как это правильно оформить? / С. С. Семенихина // Юрист. – 2020. – № 11. – С. 71–74.

*Рассмотрены вопросы о сотрудничестве организаций и индивидуальных предпринимателей с самозанятыми.*

183. **Семенихина, С. С.** Отзыв работника из отпуска: соблюдаем порядок оформления и законодательство / С. С. Семенихина // Я – юристконсульт организации. – 2021. – № 9. – С. 18–20.



170. **Самосейко, В. Э.** Персональные данные в трудовых отношениях: алгоритм действий нанимателя / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 10. – С. 66–70.

*Рассмотрены отдельные вопросы организации работы с персональными данными с учетом последних изменений.*

171. **Самосейко, В. Э.** 3 заблуждения в отношении труда молодых специалистов / В. Э. Самосейко // Отдел кадров. – 2021. – № 4. – С. 81–91.

*Рассмотрены трудовые отношения с молодыми специалистами.*

172. **Самосейко, В. Э.** Увольнение по соглашению сторон: подтверждает ли переписка в мессенджере достижение согласия сторон? / В. Э. Самосейко // Отдел кадров. – 2022. – № 3. – С. 89–91.

*Рассмотрено увольнение по соглашению сторон.*

173. **Самосейко, В. Э.** Характеристика по Декрету № 5: основные требования и порядок выдачи / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 12. – С. 62–65.

*Рассмотрен пошаговый алгоритм выдачи характеристики.*

174. **Сафроненко, Т.** Алгоритм и оформление простоя в организации / Т. Сафроненко // Юрисконсульт. – 2021. – № 3. – С. 42–44.

*Рассмотрена процедура оформления простоя в организации.*

175. **Сафроненко, Т.** Обязанность нанимателя по организации учета рабочего времени / Т. Сафроненко // Юрисконсульт. – 2021. – № 1. – С. 47–51.

*Рассмотрен вопрос об организации учета фактического рабочего времени каждого работника.*

176. **Сафроненко, Т.** Перевод, перемещение или изменение существенных условий труда работника / Т. Сафроненко // Юрисконсульт. – 2021. – № 2. – С. 21–28.

*Рассмотрены изменения в трудовом договоре работника и приведены примеры оформления приказов.*

177. **Сафроненко, Т.** Сверхурочная работа / Т. Сафроненко // Юрисконсульт. – 2020. – № 4. – С. 46–49.

Президента Респ. Беларусь, 19 июля 2005 г., № 327 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

24. **О некоторых** мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 6 июля 2005 г., № 314 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14.04.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

25. **Вопросы** Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 11.07.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

26. **О деятельности** агентств по трудоустройству [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 22 марта 2022 г., № 158 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

27. **О предоставлении** основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 янв. 2008 г., № 100 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 12.08.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

28. **О списках** производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 25 мая 2005 г., № 536 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 31.10.2013 г. // ЭТАЛОН. Законодательство

Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

29. **Об утверждении** Положения о порядке согласования назначения лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящие должности [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 февр. 2015 г., № 68 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 14.10.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

30. **О предоставлении** трудовых отпусков некоторым должностным лицам [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 4 дек. 2015 г., № 1010 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 23.04.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

31. **О порядке** и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках [Электронный ресурс] постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 19 марта 2019 г., № 176 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 14.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

32. **Об утверждении** Примерной формы контракта нанимателя с работником [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20.12.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

33. **О некоторых** вопросах применения судами законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 22 дек. 2005 г., № 12 : в ред. постановления

*Рассмотрен простой как самостоятельная причина для досрочного расторжения срочного трудового договора (контракта), а также алгоритм действий нанимателя по оформлению простоя и увольнению работника.*

165. **Самосейко, В. Э.** Использование мессенджеров при уведомлении работников: три необычных судебных спора / В. Э. Самосейко // Отдел кадров. – 2023. – № 1. – С. 87–92.

*Рассмотрено использование мессенджеров при уведомлении работников.*

166. **Самосейко, В. Э.** Компенсация за досрочное расторжение контракта: можно ли взыскать с директора? / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2022. – № 12. – С. 64–67.

*Рассмотрены трудовые отношения между работником и нанимателем по досрочному расторжению контракта.*

167. **Самосейко, В. Э.** Может ли трудовой отпуск начинаться с праздничного нерабочего дня? / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2022. – № 5. – С. 62–64.

*Дано разъяснение о том, правомерно ли предоставлять работнику трудовой отпуск с праздничного нерабочего дня.*

168. **Самосейко, В. Э.** Нарушение работником законодательства о защите персональных данных: алгоритм увольнения / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 9. – С. 67–72.

*Рассмотрен подробный алгоритм увольнения работника за нарушение им порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.*

169. **Самосейко, В. Э.** Пандемия коронавируса: новое в трудовых отношениях / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 2. – С. 66–68.

*Рассмотрены новые правовые механизмы, способствующие усилению трудовой мобильности населения и в определенной мере трансформирующие современные трудовые отношения.*

*Рассмотрены возможные ситуации обработки персональных данных кандидатов на работу до официального трудоустройства таких лиц.*

160. **Поторская, А.** Обработка персональных данных соискателей на трудоустройство, работников и их родственников / А. Поторская // Юрист. – 2022. – № 2. – С. 43–47.

*Рассмотрены требования, применяющиеся к обработке персональных данных при трудоустройстве, оформлении трудовых отношений, а также в процессе трудовой деятельности.*

161. **Самосейко, В. Э.** Алгоритм увольнения совместителя в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной / В. Э. Самосейко // Юрисконсульт. – 2020. – № 6. – С. 33–42.

*Представлен пошаговый алгоритм увольнения совместителя в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной.*

162. **Самосейко, В. Э.** Выходное пособие и компенсация: начисление обязательных взносов в 2022 году / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2022. – № 1. – С. 61–62.

*Рассмотрены начисления обязательных взносов на сумму минимальной компенсации при досрочном расторжении контракта и относится ли данная компенсация к понятию «выходное пособие».*

163. **Самосейко, В. Э.** Декрет № 6: что разъяснил Минтруд? / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 12. – С. 57–61.

*Дано разъяснение Министерства труда и социальной защиты главного новшества при приеме на работу – запроса характеристики с предыдущего места работы.*

164. **Самосейко, В. Э.** Досрочное расторжение срочного трудового договора (контракта) по причине простоя: алгоритм действий / В. Э. Самосейко // Юрист. – 2021. – № 4. – С. 68–71.

Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 22.12.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

34. **О некоторых** вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

35. **О практике** применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 30.09.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

36. **О практике** рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 25.03.2009 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

37. **О применении** судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верх. Суда Респ. Беларусь от 30.09.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

38. **Об установлении** расчетной нормы рабочего времени на 2023 год [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 2 нояб. 2022 г., № 67 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

39. **Об утверждении** Типовых правил внутреннего трудового распорядка [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 26.07.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

40. **Об установлении** примерной формы трудового договора [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 21.11.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

41. **Об оплате** труда работников [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 31 мая 2019 г., № 23 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 23.11.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

42. **Об установлении** перечня выплат [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 21 июля 2014 г., № 68 : в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 16.01.2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

43. **О порядке** осуществления оценки выполнения нанимателями Республики Беларусь обязанностей по соблюдению законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции [Электронный ресурс] : постановление М-ва внутренних дел Респ. Беларусь, 19 дек. 2018 г., № 351 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

44. **Рекомендации** об обработке персональных данных в связи с трудовой (служебной) деятельностью [Электронный ресурс] : Нац. центр защиты персональных данных Респ. Беларусь, 9 июня 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

*Исследована природа ключевого для срочных договоров признака срочности.*

155. **Подупейко, А. Г.** Трудовые договоры с временными работниками в государствах – членах ЕАЭС / А. Г. Подупейко // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 1. – С. 31–41.

*Рассмотрены особенности трудовых договоров с временными работниками в государствах – членах Евразийского экономического союза, выдвинут ряд научно обоснованных предложений по совершенствованию норм законодательства о труде Республики Беларусь, регулирующих отношения, основанные на трудовых договорах с временными работниками.*

156. **Полевая, М.** Работник обратился в суд : восстановит ли суд пропущенный срок? / М. Полевая // Я – юристконсульт организации. – 2020. – № 4. – С. 51–54.

*Рассмотрены сроки обращения работником в комиссию по трудовым спорам или суд для защиты своих трудовых прав.*

157. **Попуцевич, А. Ю.** Полная коллективная (бригадная) материальная ответственность работника за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей / А. Ю. Попуцевич // Юстиция Беларуси. – 2022. – № 6. – С. 67–68.

*Рассмотрены противоположные интересы, при которых возникают споры в трудовых правоотношениях.*

158. **Потопольская, Е.** Надомник не выполняет свою работу: как уволить / Е. Потопольская // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 3. – С. 38–42.

*Рассмотрен порядок прекращения трудовых отношений с надомником, не выполняющим свою работу.*

159. **Поторская, А.** Обработка персональных данных кандидатов: основные ситуации и пути их решения / А. Поторская, О. Опимах // Юрист. – 2021. – № 10. – С. 61–65.

149. **Муренцова, Е.** Основания привлечения работников к материальной ответственности за причиненный нанимателю ущерб / Е. Муренцова // Судовы веснік. – 2020. – № 4. – С. 18–23.

*Рассмотрены основания привлечения работников к материальной ответственности за причиненный нанимателю ущерб.*

150. **Опанасюк, И. О.** Эффективность системы стимулирования в трудовом праве / И. О. Опанасюк // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 26–30.

*Освещен вопрос повышения эффективности поощрения работников, рассмотрены виды, формы и меры поощрения.*

151. **Ошмян, Ю. В.** К вопросу о понятии и видах индивидуальных трудовых споров / Ю. В. Ошмян // Юридический мир. – 2020. – № 11. – С. 94–100.

*Рассмотрены законодательные и доктринальные подходы к определению понятия «индивидуальный трудовой спор», различные классификации индивидуальных трудовых споров.*

152. **Павловский, А.** Изменения в законах по вопросам трудовых и связанных с ними отношений / А. Павловский // Юридический мир. – 2021. – № 1. – С. 10–14.

*Рассмотрены изменения в трудовом законодательстве Республики Беларусь.*

153. **Подупейко, А. Г.** Необоснованный отказ в заключении трудового договора / А. Г. Подупейко // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 3. – С. 53–58.

*Рассмотрены теоретические и практические аспекты необоснованного отказа в заключении трудового договора в Республике Беларусь.*

154. **Подупейко, А. Г.** Понятие и признаки срочных трудовых договоров / А. Г. Подупейко // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 3. – С. 36–41.

## КНИГИ

45. **Гавриленко, В. Г.** Трудовые договоры (контракты): порядок заключения, изменения и прекращения : практ. пособие / В. Г. Гавриленко, Н. И. Ядевич. – Минск : Право и экономика, 2010. – 345 с. – (Комментарий законодательства).

*Рассмотрены вопросы трудового законодательства по регулированию индивидуальных трудовых и связанных с ними отношений, права и обязанности работников и нанимателей.*

46. **Греченков, А. А.** Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю / А. А. Греченков. – Минск : Амалфея, 2012. – 200 с.

*Рассмотрены особенности и условия наступления материальной ответственности работников, отличия материальной ответственности от имущественной (гражданско-правовой), виды (размеры) материальной ответственности, определение размера ущерба и порядок его возмещения.*

47. **Греченков, А. А.** Рабочее время и время отдыха : практ. пособие / А. А. Греченков. – Минск : Регистр, 2008. – 108 с. – (Библиотека агентства «Регистр»).

*Освещены вопросы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха.*

48. **Греченков, А. А.** Трудовое право : учеб. пособие для студ. вузов по юрид. специальностям / А. А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 375 с.

*Включены темы Общей и Особенной частей трудового права и предназначено для оказания помощи в системном усвоении теории трудового права, действующего законодательства о труде и практики его применения.*

49. **Ковалева, Е. А.** Трудовая дисциплина и дисциплинарная ответственность : в свете изменений, внесенных Законом Республики Беларусь

от 18 июля 2019 г. № 219-З в Трудовой кодекс Республики Беларусь / Е. А. Ковалёва, Т. В. Ковалёва. – Минск : Амалфея, 2019. – 123 с.

*Рассмотрены вопросы трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности в свете изменения законодательства Республики Беларусь.*

50. **Комментарий** к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2-х т. / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 1. – 896 с. ; Т. 2. – 768 с.

*Изложен текст Трудового кодекса Республики Беларусь (по состоянию на 28 января 2020 г.), а также постатейные материалы и комментарии.*

51. **Липень, Л. И.** Прием на работу : ответы на наиболее часто возникающие вопросы / Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2019. – 92 с. – (Юридические консультации населению).

*Представлены ответы на вопросы, которыми чаще всего интересуются кадровики, юристы и обычные работники. Рассмотрены вопросы приема на работу, продления и прекращения контракта в связи с истечением срока и по требованию работника.*

52. **Мищенко, М. С.** Трудовое право : ответы на экзамен. вопросы / М. С. Мищенко. – Минск : Тетралит, 2020. – 320 с. – (Ответы на экзаменационные вопросы).

*Изложены основные темы курса «Трудовое право Республики Беларусь».*

53. **Охрана** труда в вопросах и ответах / [сост. А. В. Семич, В. П. Семич]. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2014. – 928 с. – (Правовая библиотека НЦПИ).

*Представлен перечень ответов на наиболее распространенные вопросы, касающиеся основных положений законодательства Республики Беларусь о труде.*

54. **Республика Беларусь.** Законы Трудовой кодекс Республики Беларусь : от 26 июля 1999 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2020. – 284 с.

*оформления приема на работу, возникшие в связи с принятием Декрета Президента Республики Беларусь от 12 октября 2021 г. № 6.*

144. **Людвигевич, О. Н.** Лишение премии как мера взыскания и мера воздействия : наиболее важные вопросы правового регулирования / О. Н. Людвигевич // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 2. – С. 35–41.

*Представлен анализ правового регулирования лишения премии. Обозначены отдельные дискуссионные вопросы, возникающие при реализации лишения премии, а также предложены меры, направленные на совершенствование законодательства в данной области.*

145. **Людвигевич, О. Н.** Новое в законодательстве о дисциплине труда и дисциплинарной ответственности работников / О. Н. Людвигевич // Юстиция Беларуси. – 2020. – № 9. – С. 56–59.

*Приведен анализ изменений в правовой регламентации дисциплины труда и дисциплинарной ответственности работников.*

146. **Мазурова, Т. А.** Приостановление трудового договора и приостановление исполнения трудового договора: вопросы соотношения / Т. А. Мазурова // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 2. – С. 30–34.

*Рассмотрены отличия в объеме приостанавливаемых прав и обязанностей в случаях использования категорий "приостановление исполнения трудового договора" и "приостановление трудового договора".*

147. **Михейчик, Т.** Применение к работнику меры дисциплинарного взыскания / Т. Михейчик // Юридический мир. – 2020. – № 7. – С. 55–60.

*Приведен алгоритм действий нанимателя при наложении на работника дисциплинарного взыскания.*

148. **Мотина, Е. В.** Правоприменительная конкретизация уважительных причин пропуска сроков обращения за разрешением трудовых споров / Е. В. Мотина // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 3. – С. 31–35.

*Обоснована проблема конкретизации уважительных причин пропуска сроков обращения за разрешением трудовых споров.*

138. **Куликов, С.** Дистанционная работа в вопросах и ответах / С. Куликов // Юрисконсульт. – 2021. – № 1. – С. 31–35.

*Освещены актуальные вопросы в сфере трудового законодательства о выполнении работы дистанционно.*

139. **Куликов, С.** Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей / С. Куликов // Юрисконсульт. – 2020. – № 3. – С. 42–51.

*Рассмотрена материальная ответственность работника за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей.*

140. **Курьлева, О. С.** Вычеты из заработной платы: новации и проблемы применения Трудового кодекса Беларуси / О. С. Курьлева // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 3. – С. 42–47.

*Проанализированы нормы трудового законодательства Беларуси, регулирующие вычеты и удержания из заработной платы, расхождения между нормами ТК Беларуси и международными нормами.*

141. **Курьлева, О. С.** Правомерно ли увольнение бухгалтера: частный случай или общая практика? / О. С. Курьлева // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 37–43.

*Проанализированы судебные решения по делу об увольнении, обусловленном изменением должностной инструкции и трудовых обязанностей работника.*

142. **Лавфер, Е.** Предоставляем трудовой отпуск: актуальные вопросы / Е. Лавфер // Юрист. – 2022. – № 7. – С. 59–62.

*Рассмотрены актуальные вопросы при предоставлении работникам трудовых отпусков.*

143. **Липень, Л. И.** Проблемные вопросы оформления приема на работу / Л. И. Липень // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 1. – С. 42–49.

*Рассмотрены проблемные вопросы применения законодательства, регулирующего вопросы обязательного представления документов для*

*Представлен Трудовой кодекс Республики Беларусь.*

55. **Скрипченко, Д. Г.** Совместительство: особенности трудовых отношений, заработная плата, гарантии и компенсации / Д. Г. Скрипченко, Л. Н. Страцкевич. – Минск : Регистр, 2011. – 111 с. – (Подписная серия «Современному кадровику»).

*Рассмотрены особенности трудовых отношений.*

56. **Томашевский, К. Л.** Актуальные проблемы трудового права : учеб.-метод. комплекс / К. Л. Томашевский. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2021. – 263 с.

*Предложен краткий конспект лекций, планы семинарских (практических) занятий, задания для управляемой самостоятельной работы студентов в виде рабочей тетради и практических заданий по учебной дисциплине «Трудовое право».*

57. **Томашевский, К. Л.** Трудовое право : учеб. пособие для студ. учрежд. высш. образования по юрид. специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – 4-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2022. – 520 с.

*Изложены все темы учебной дисциплины «Трудовое право».*

58. **Трудовое право** / [В. И. Семенов и др.] ; под ред. В. И. Семенова. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

*Дана характеристика всех институтов трудового права с учётом действующих положений законодательства о труде.*

59. **Чичина, А. П.** Прекращение трудового договора : практ. пособие / А. П. Чичина, Е. В. Чичина. – Минск : Регистр, 2008. – 128 с. – (Библиотека агентства «Регистр»).

*Освещены вопросы прекращения трудового договора.*

60. **Шишко, Г. Б.** Дисциплина труда на производстве : практ. пособие / Г. Б. Шишко. – Минск : Регистр, 2008. – 136 с. – (Библиотека агентства «Регистр»).

*Освещены вопросы обеспечения дисциплины труда на производстве.*

## СТАТЬИ

61. **Апенюк, А. Г.** Закрепление презумпции трудовых отношений в законодательстве о труде Республики Беларусь / А. Г. Апенюк // Юстиция Беларуси. – 2021. – № 9. – С. 63–67.

*Освещены вопросы установления правовой презумпции существования трудового отношения. Проанализированы отечественные и зарубежные подходы по ее определению. Обозначена связь правовой презумпции и признаков трудового отношения.*

62. **Артемьев, В.** Наниматель вернул средства, затраченные на обучение работника, но не оплату учебных отпусков / В. Артемьев // Я – специалист по кадрам. – 2022. – № 11 (июнь). – С. 45–48.

*Рассмотрены обстоятельства судебного спора и решение суда по трудовым отношениям работницы с нанимателем.*

63. **Батюлев, Г.** Предоставление трудовых отпусков: 10 ошибок и ответственность / Г. Батюлев // Я – юрист-консульт организации. – 2022. – № 6. – С. 54–59.

*Приведены ошибки, допускаемые при предоставлении основных трудовых отпусков.*

64. **Батюлев, Г.** Приказ или доверенность: как правильно оформить временное исполнение обязанностей директора / Г. Батюлев // Я – юрист-консульт организации. – 2020. – № 12. – С. 57–64.

*Рассказано, как следует оформить исполнение обязанностей при временном отсутствии директора.*

65. **Белокопытов, В. В.** Зарплата «в конверте»: методы выявления и последствия для нанимателя / В. Белокопытов // Юрист. – 2022. – № 6. – С. 56–59.

*Рассмотрены методы выявления выплаты заработной платы «в конверте», а также к каким последствиям может привести такая выплата для организации.*

133. **Косько, Ю. В.** Работник требует расторгнуть срочный трудовой договор: алгоритм действий нанимателя / Ю. В. Косько // Юрист. – 2022. – № 2. – С. 60–62.

*Рассмотрен алгоритм действий нанимателя по расторжению срочного договора.*

134. **Красильщикова, И.** Подаем форму ПУ-2 при увольнении работников: на что обратить внимание / И. Красильщикова // Юрист. – 2020. – № 7. – С. 82–84.

*Рассмотрен порядок заполнения и сроки подачи формы персонафицированного учета при увольнении работника.*

135. **Красильщикова, И.** Удержание из заработной платы работника сумм ущерба, причиненного нанимателю / И. Красильщикова // Юрист. – 2020. – № 7. – С. 79–81.

*Рассмотрен алгоритм действий нанимателя при обнаружении фактов причинения работником ущерба.*

136. **Красовская, Н. И.** Увольнение за аморальный проступок, дискредитирующий работника, выполняющего воспитательные функции / Н. И. Красовская, Н. М. Черноуцкая // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 2. – С. 42–47.

*Проанализированы нормы белорусского законодательства об увольнении за аморальный проступок, толкование этих норм, уточняется категория работников, к которой применимо данное основание увольнения, выявлены тенденции правоприменительной практики.*

137. **Кулаковский, С. Л.** Соотношение норм соглашений и коллективных договоров в регулировании трудовых отношений : судебная практика / С. Л. Кулаковский, Т. Федорцова // Я – юрист-консульт организации. – 2022. – № 10. – С. 60–64.

*Разъяснено, как решать проблемные вопросы при привлечении работников к материальной ответственности.*



*Рассмотрены предложения по совершенствованию ряда норм Трудового кодекса РБ, регулирующие отношения в сфере совмещения работы с получением среднего специального образования, профессионально-технического, высшего и послевузовского образования.*

128. **Королева, В. Б.** Деятельность комиссии по трудовым спорам / В. Б. Королева // Я – специалист по кадрам. – 2022. – № 19 (окт.). – С. 17–20.

*Даны ответы на вопросы, касающиеся создания и деятельности комиссий по трудовым спорам.*

129. **Короткая, А.** Алгоритм действий нанимателя при временном переводе работника / А. Короткая // Юрисконсульт. – 2021. – № 2. – С. 36–41.

*Рассмотрен алгоритм юридических действий нанимателя при переводе работника на другую работу.*

130. **Коструба, А. В.** Модель субсидиарной ответственности в сфере корпоративных отношений / А. В. Коструба // Право.by. – 2021. – № 6. – С. 58–62.

*Рассмотрена конструкция юридического лица, в основе которой заложена концепция ограниченной гражданско-правовой ответственности ее участника за результаты своей деятельности.*

131. **Косько, Ю. В.** Какие нарушения могут повлечь расторжение срочного трудового договора / Ю. В. Косько // Юрист. – 2021. – № 8. – С. 70–71.

*Рассмотрены нарушения законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, которые являются основанием для расторжения срочного трудового договора по требованию работника.*

132. **Косько, Ю. В.** Привлечение к дисциплинарной ответственности: последствия для работника / Ю. В. Косько // Юрист. – 2022. – № 8. – С. 61–63.

*Изложен в трудовом законодательстве такой факт как привлечение к дисциплинарной ответственности работника за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей.*

66. **Бобкова, О.** Особенности привлечения работников к материальной ответственности / О. Бобкова // Юридический мир. – 2020. – № 5. – С. 55–56.

*Рассмотрены особенности привлечения работников к материальной ответственности.*

67. **Богданович, В. Д.** Изменения в законодательстве о труде и социальном обеспечении Беларуси в период пандемии COVID-19 и постковидный период / В. Д. Богданович // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 54–58.

*Проведен анализ изменений, которые были произведены в Республике Беларусь в период пандемии как в трудовом праве, так и в праве социального обеспечения, сделан вывод о дальнейшем использовании ограничительных мер и механизмов работы в условиях самоизоляции после окончания пандемии.*

68. **Борисенко, Н. В.** Контракт: заключаем, продлеваем, изменяем / Н. В. Борисенко // Отдел кадров. – 2020. – № 3. – С. 48–55.

*Рассмотрено заключение, продление и изменение контракта.*

69. **Борисенко, Н. В.** Ненормированный рабочий день: кому, сколько и на каких условиях / Н. В. Борисенко // Юридический мир. – 2020. – № 9. – С. 55–60.

*Рассмотрен ненормированный рабочий день как особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут эпизодически выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени.*

70. **Борисенко, Н. В.** Отпуск без сохранения заработной платы: о чем следует помнить нанимателю / Н. В. Борисенко // Юридический мир. – 2020. – № 11. – С. 55–57.

*Обращено внимание на некоторые правовые моменты о предоставлении работникам отпусков без сохранения заработной платы в связи со сложной эпидемической ситуацией.*

71. **Борисенко, Н. В.** Отпуск за свой счет: что нужно знать нанимателю и работнику / Н. В. Борисенко // Отдел кадров. – 2020. – № 5. – С. 36–40.

*Рассмотрен отпуск без сохранения заработной платы.*

72. **Борисенко, Н. В.** Работник заболел в отпуске: что делать нанимателю? / Н. В. Борисенко // Отдел кадров. – 2021. – № 3. – С. 22–27.

*Рассмотрены вопросы, что делать нанимателю, когда работник заболел в отпуске.*

73. **Борисенко, Н. В.** Увольнение в порядке перевода к другому нанимателю / Н. В. Борисенко // Экономическая газета. – 2020. – 22 сент. – С. 14–16.

*Рассмотрены аспекты увольнения работника при переводе к другому нанимателю.*

74. **Борисенко, Н. В.** Увольнение по желанию работника: что и когда должен выплатить наниматель? / Н. В. Борисенко // Отдел кадров. – 2020. – № 2. – С. 38–42.

*Рассмотрены аспекты увольнения по желанию работника.*

75. **Булаш, Л. В.** Новое основание увольнения: отсутствие работника в связи с административным арестом / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2021. – № 9. – С. 28–34 ; № 10. – С. 23–29.

*Представлен алгоритм действий нанимателя при увольнении работника за отсутствие в связи с административным арестом.*

76. **Булаш, Л. В.** Особый статус работника : какие гарантии предоставляются беременным женщинам в соответствии с законодательством / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2020. – № 10. – С. 41–47.

*Рассмотрены вопросы предоставления гарантий беременным женщинам.*

77. **Булаш, Л. В.** Порядок увольнения работников в связи с ликвидацией организации / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда

*Рассмотрен порядок оформления процедуры объединения отделов организации в один.*

123. **Ковалевич, М.** Трудовой отпуск директора: правила переноса и согласование / М. Ковалевич // Я – юрист-консульт организации. – 2021. – № 11. – С. 52–55.

*Описаны правила переноса и согласования части трудового отпуска директора на следующий год в зависимости от того, является ли он собственником имущества организации.*

124. **Ковалевич, М.** Трудовые отношения при реорганизации: документируем передачу трудовых книжек / М. Ковалевич // Юрист. – 2021. – № 4. – С. 64–67.

*Рассмотрена ситуация, связанная с нюансами передачи документов вновь созданному юридическому лицу, в частности трудовых книжек работников.*

125. **Козлов, Ю. А.** Проблемы правового регулирования трудовых отношений с использованием цифровых платформ в России и за рубежом / Ю. А. Козлов // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 49–53.

*Выделены и исследованы ряд проблем, связанных с правовым регулированием трудовых отношений с использованием цифровых платформ.*

126. **Колодинская, И. В.** К вопросу о поощрении работников, совмещающих работу с получением образования / И. В. Колодинская // Право.бу. – 2022. – № 4. – С. 79–85.

*Рассмотрены поощрения как средства правового регулирования и их стимулирующая функция. Особое внимание уделено сущности поощрений в трудовом праве.*

127. **Колодинская, И. В.** Проблемные вопросы предоставления трудовых и социальных отпусков работникам, совмещающим работу с получением образования / И. В. Колодинская // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 4. – С. 41–45.

118. **Киселева, Л. А.** Проблемы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха научных работников в Республике Беларусь / Л. А. Киселёва // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 20–25.

*Исследовано правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха научных работников, проанализированы нормы законодательства Казахстана, Туркменистана и Украины.*

119. **Ковалева, Е. А.** Дистанционный труд мигрантов / Е. А. Ковалева // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 2. – С. 25–29.

*Предпринята попытка анализа дистанционного труда мигрантов, явившегося следствием процессов глобализации и информатизации мировой экономики и иных сфер жизнедеятельности общества.*

120. **Ковалева, Е. А.** Формы и способы защиты трудовых прав работников / Е. А. Ковалёва // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С. 29–33.

*Исследована правовая природа форм и способов защиты трудовых прав работников.*

121. **Ковалева, Т. В.** Прекращение трудового договора за нарушения законодательства о борьбе с коррупцией / Т. В. Ковалёва // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 3. – С. 54–58.

*Предпринята попытка анализа прекращения трудового договора за нарушения законодательства о борьбе с коррупцией. Рассмотрен специальный субъект увольнения – государственное должностное лицо. Изложены особенности прекращения трудового договора за нарушение законодательства о борьбе с коррупцией, раскрыты деяния, за которые может последовать увольнение работника.*

122. **Ковалевич, М.** Объединение двух отделов в один: как оформить отношения с работниками / М. Ковалевич // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 1. – С. 50–52.

и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2021. – № 11. – С. 24–31.

*Представлен алгоритм действий нанимателя при увольнении работников в связи с ликвидацией организации.*

78. **Булаш, Л. В.** Работы сезонные – подходы единые: особенности оформления и регулирования трудовых отношений с сезонными работниками / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2021. – № 1. – С. 30–37.

*Рассмотрены нормы трудового законодательства по регулированию труда сезонных работников.*

79. **Булаш, Л. В.** Сверхурочная работа: привлекаем работника по нормам законодательства / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2022. – № 4. – С. 22–25.

*Систематизированы нормы законодательства, регулирующие вопросы привлечения работников к работе сверхурочно.*

80. **Булаш, Л. В.** Смещение рабочего года при предоставлении трудового отпуска : когда и как смещается рабочий год? / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2020. – № 11. – С. 26–33.

*Рассмотрены вопросы определения и смещения рабочего года.*

81. **Булаш, Л. В.** Трудовой договор (контракт) на всех этапах его действия / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2020. – № 9. – С. 40–51.

*Представлены ответы на вопросы, возникающие в процессе трудовых отношений.*

82. **Булаш, Л. В.** Ушел и пропал : что предпринять нанимателю, когда работник находится в продолжительном прогуле без объяснения причин? / Л. В. Булаш // Бюллетень М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь. – 2020. – № 3. – С. 45–51.

*Рассмотрена последовательность действий нанимателя в ситуации, когда работник по неизвестным причинам отсутствует на работе.*

83. **Булгакова, У.** Конфликт интересов в трудовом и антикоррупционном законодательстве: как определить и не допустить / У. Булгакова, В. Гецман // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 11. – С. 26–30.

*Разъяснено, как различить конфликт интересов, вытекающий из требований законодательства, и ситуации, которые могут быть восприняты нанимателем как конфликт интересов.*

84. **Булгакова, У.** Характеристика содержит сведения о бывшем работнике : как защищены персональные данные? / У. Булгакова, В. Гецман // Я – юристконсульт организации. – 2022. – № 12. – С. 14–18.

*Разъяснены особенности составления характеристики на бывшего работника по запросу нового нанимателя и проблемные вопросы защиты персональных данных, содержащихся в такой характеристике.*

85. **Василевич, Г. А.** Противоречивые новеллы в трудовом законодательстве относительно увольнения работника в связи с причинением ущерба и совершением хищения / Г. А. Василевич, С. Г. Василевич // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 1. – С. 45–48.

*Проанализированы нормы, содержащиеся в абзацах 4 и 5 п. 7 ст. 42, п. 8 ст. 42, а также п. 5 ст. 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.*

86. **Ведерникова, Л. А.** Оговорка о публичном порядке в регулировании трансграничных трудовых отношений / Л. А. Ведерникова // Юстиция Беларуси. – 2020. – № 2. – С. 70–74.

*Освещены вопросы о понятии публичного порядка и его содержании в контексте трудовых правоотношений.*

87. **Владимиров, Д. П.** Как расторгнуть контракт с работником пенсионером / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2022. – № 10. – С. 85–87.

*Предложены основания прекращения трудового договора с работником-пенсионером.*

88. **Владимиров, Д. П.** Можно ли уволить работника, который находится на больничном несколько месяцев подряд? / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2021. – № 6. – С. 18–22.

*Рассмотрен режим неполного рабочего времени – один из видов трудового сотрудничества с работниками, который представлен трудовым законодательством.*

113. **Кашин, Р. Б.** Расторжение трудовых отношений с работником в связи с лишением его свободы / Р. Б. Кашин // Юрист. – 2020. – № 10. – С. 68–72.

*Рассмотрено расторжение трудовых отношений с работником в связи с лишением его свободы.*

114. **Кашин, Р. Б.** Регулирование дистанционного труда в Беларуси и России: сравниваем положения Трудового кодекса / Р. Б. Кашин // Юрист. – 2021. – № 1. – С. 68–71.

*Рассмотрены наиболее важные отличия в регулировании вопросов дистанционного труда в Республике Беларусь и Российской Федерации.*

115. **Кеник, К. И.** Отказ от заключения договора о полной индивидуальной материальной ответственности повлек увольнение работника: что решил суд / К. И. Кеник // Я – юристконсульт организации. – 2021. – № 1. – С. 24–26.

*Приведен случай из судебной практики, когда работник в процессе работы отказался от подписания договора о полной материальной ответственности, из-за чего был уволен. В суде он пытался доказать незаконность такого увольнения.*

116. **Кешишев, А. А.** Как расторгнуть трудовой договор по желанию работника / А. А. Кешишев // Отдел кадров. – 2021. – № 11. – С. 64–73.

*Рассмотрен порядок расторжения трудового договора с работником по его желанию.*

117. **Кешишев, А. А.** Особенности расторжения срочного трудового договора по требованию работника / А. А. Кешишев // Отдел кадров. – 2022. – № 1. – С. 31–37.

*Определены особенности расторжения срочного трудового договора по требованию работника.*

*Обращено внимание на то, как можно избежать ошибок, которые являются поводом для привлечения к ответственности директора и других работников организации, когда в организации произошел несчастный случай и работник получил тяжкий вред здоровью или погиб.*

107. **Грубинова, Е.** Перевод работников к другому нанимателю: заключаем договор аутстаффинга / Е. Грубинова, Е. Рыжова // Юрист. – 2022. – № 7. – С. 63–66.

*Рассмотрены особенности заключения договора на временный перевод (аутстаффинга) работников к другому нанимателю.*

108. **Грубинова, Е.** ТК-2022: обзор планируемых изменений / Е. Грубинова // Юрист. – 2022. – № 2. – С. 55–59.

*Проанализированы наиболее важные изменения и дополнения в нормах ТК, которые планируются в 2022 г.*

109. **Джиджавадзе, Л. Г.** Модели правового регулирования трудовых отношений в ЕАЭС и ЕС в период ковидных ограничений / Л. Г. Джиджавадзе // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 2. – С. 44–48.

*Проанализированы модели правового регулирования трудовых отношений в период пандемии коронавируса в рамках ЕС и ЕАЭС.*

110. **Журавлева, П.** Самоизоляция работника: как действовать нанимателю? / П. Журавлева // Юрист. – 2021. – № 6. – С. 69–71.

*Рассмотрены варианты действия нанимателя при самоизоляции работника.*

111. **Каменков, В. С.** Медиация и трудовой спор / В. С. Каменков // Юридический мир. – 2020. – № 10. – С. 63–69.

*Рассмотрен вопрос о регулировании индивидуальных трудовых споров, согласно Трудового кодекса Республики Беларусь.*

112. **Кашин, Р. Б.** Оптимизация трудового процесса: устанавливаем неполное рабочее время / Р. Б. Кашин // Юрист. – 2020. – № 7. – С. 82–84.

*Рассмотрены нюансы увольнения работника по п. 5 ст. 42 ТК.*

89. **Владимиров, Д. П.** Особенности предоставления трудового отпуска совместителям / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2021. – № 9. – С. 80–83.

*Рассмотрены особенности предоставления трудового отпуска совместителям.*

90. **Владимиров, Д. П.** Особенности увольнения работника по инициативе нанимателя / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2021. – № 4. – С. 65–80.

*Рассмотрены особенности увольнения работника по инициативе нанимателя.*

91. **Владимиров, Д. П.** Последствия неправомерного изменения существенных условий труда / Д. П. Владимиров // Юрист. – 2020. – № 5. – С. 93–94.

*Рассмотрены последствия неправомерного изменения существенных условий труда.*

92. **Владимиров, Д. П.** Прекращение трудовых отношений в связи со смертью работника: 3 актуальных вопроса / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2022. – № 7. – С. 58–62.

*Рассмотрены вопросы прекращения трудовых отношений в связи со смертью работника.*

93. **Владимиров, Д. П.** Что должен учесть наниматель при увольнении работника в связи с инвалидностью? / Д. П. Владимиров // Отдел кадров. – 2021. – № 7. – С. 19–21.

*Рассмотрены вопросы увольнения работника в связи с инвалидностью.*

94. **Владыко, Н. Н.** Увольнение работника, на которого наложен административный арест: право или обязанность нанимателя? / Н. Н. Владыко // Я – специалист по кадрам. – 2021. – № 16 (авг.). – С. 32–33.

*Рассмотрена конкретная ситуация, где разъясняется порядок увольнения работника, подвергнутого административному аресту.*

95. **Гадлевская, Е.** Директор в отпуске или командировке : кто может исполнять его функции и как это оформить? / Е. Гадлевская // Я – юрисконсульт организации. – 2022. – № 3. – С. 9–12.

*Рассмотрен порядок исполнения функций и оформления документов при отсутствии директора.*

96. **Гадлевская, Е.** Трудовой отпуск: правила переноса, продления и замены денежной компенсацией, ошибки и последствия / Е. Гадлевская // Я – юрисконсульт организации. – 2021. – № 5. – С. 57–64.

*Рассмотрены основные правила переноса, продления отпусков, их замены денежной компенсацией и ошибки, допускаемые нанимателем.*

97. **Гарчичко, С. А.** Административная ответственность в сфере труда / С. А. Гарчичко // Отдел кадров. – 2021. – № 4. – С. 10–15.

*Рассмотрено правовое регулирование административной ответственности в сфере трудовых отношений.*

98. **Гарчичко, С. А.** Директива № 1 как регулятор трудовых отношений / С. А. Гарчичко // Отдел кадров. – 2021. – № 8. – С. 86–90.

*Проанализировано действующее законодательство о труде с точки зрения обусловленности его положений требованиям Директивы № 1. Рассмотрены документы, непосредственно касающиеся прав и обязанностей нанимателей и работников.*

99. **Гарчичко, С. А.** Доверенность в трудовых отношениях: в каких случаях уместна? / С. А. Гарчичко // Отдел кадров. – 2022. – № 2. – С. 24–28.

*Рассмотрено оформление доверенности в трудовых отношениях.*

100. **Гарчичко, С. А.** Профсоюз в организации: порядок согласования кадровых действий / С. А. Гарчичко // Отдел кадров. – 2022. – № 3. – С. 58–63.

*Рассмотрен порядок согласования кадровых действий.*

101. **Гасюкевич, О. И.** Заключение трудового договора / О. И. Гасюкевич // Отдел кадров. – 2022. – № 11. – С. 19–20.

*Рассмотрен порядок заключения трудового договора.*

102. **Гасюкевич, О. И.** Можно ли работнику запретить пользоваться на работе мобильным телефоном? / О. И. Гасюкевич // Отдел кадров. – 2021. – № 9. – С. 20–21.

*Рассмотрены трудовые правоотношения между нанимателем и работником.*

103. **Гасюкевич, О. И.** Работник несколько лет не ходил в отпуск: полагается ли компенсация при увольнении? / О. И. Гасюкевич // Отдел кадров. – 2021. – № 8. – С. 66–68.

*Рассмотрены вопросы выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.*

104. **Гладкая, Е. Н.** Федерация профсоюзов Беларуси как ассоциация (союз) общественных объединений: отдельные особенности организационно-правовой формы / Е. Н. Гладкая // Веснік Гродзенскага дзяржаўнага ўніверсітэта імя Янкі Купалы. Серыя 4, Правазнаўства. – 2020. – Т. 10, № 2. – С. 29–35.

*Обоснована необходимость внесения изменений в Устав Федерации профсоюзов Беларуси в части установления границы допустимого вмешательства данной организации во внутренние дела своих членов. С учетом наработок зарубежных ученых, полученных в ходе изучения объединений юридических лиц, выявлены особенности организационно-правовой формы Федерации профсоюзов Беларуси.*

105. **Греченков, А. А.** Научно-практический анализ новелл постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь по вопросам материальной ответственности работников / А. А. Греченков // Трудовое и социальное право. – 2021. – № 4. – С. 18–23.

*Приведены примеры из судебной практики по вопросам обращения за разрешением споров о возмещении ущерба, которые в гражданском праве именуется сроками исковой давности.*

106. **Грубинова, Е.** Несчастный случай на производстве: как юристу подготовить организацию к проверке / Е. Грубинова // Юрист. – 2020. – № 11. – С. 75–77.