Права и гарантии будущей мамы

информационный дайджест

ГУ “ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА ИМ. В. И. ЛЕНИНА”

Отдел “Публичный центр правовой информации”

ПРАВА И ГАРАНТИИ БУДУЩЕЙ МАМЫ

Информационный дайджест

Витебск

2017

УДК 34(4/.9)
ББК 67.99(4Беи)
П68

Составитель *А. И. Федулова*

Редакционная коллегия: *Н. В. Фенченко, В. М. Овсянникова*

Ответственный за выпуск *Т. Н. Адамян*

Права и гарантии будущей мамы : информационный дайджест / ГУ «Витебская областная библиотека им. В. И. Ленина», Публичный центр правовой информации ; [сост. : А. И. Федулова]. – Витебск, 2017. – 45 с.

Информационный дайджест содержит сведения о способах государственной поддержки, льготах и гарантиях реализации прав будущей мамы в Республике Беларусь. При подготовке дайджеста использованы материалы из периодических изданий, а также нормативные правовые акты.

Предназначен для широкого круга читателей, интересующихся правами и гарантиями беременных женщин, а также юристов, студентов и преподавателей юридических вузов.

© ГУ «Витебская областная библиотека им. В. И. Ленина», 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ОТ СОСТАВИТЕЛЯ 4

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНАВЛИВАЮЩИЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ БУДУЩИХ МАМ 6

СЕМЬЯ 12
- Гарантии в сфере планирования семьи 12
- Семейные отношения 13

РАБОТА 15
- Условия труда 15
- Отпуска 18
- Дополнительные гарантии 20
- Трудоустройство и увольнение 21

ПОСОБИЯ 24

УЧЕБА 35

ПРАВОСУДИЕ 37

ТРАНСПОРТ 40

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 41

ОТ СОСТАВИТЕЛЯ

Женщина-мать спасет мир.

Ф. Ницше

Важнейшей функцией женщин является рождение и воспитание детей. Поклонение образу женщины-матери как верховному божеству восходит еще к древнейшим временам. Образ женщины-матери сохраняет большое культурное, религиозное, моральное влияние и по сей день.

В той стране, которая заботится о женщине-матери, всегда меньше негативных явлений (детской смертности, заброшенности детей, социального сиротства, проституции, венерических болезней, преступности, торговли женщинами и детьми). Материнство способствует полноценности и здоровью нации.

Статья 32 Конституции Республики Беларусь гласит: «Брак, семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства». Проводимая в Республике Беларусь социальная политика содействует тому, чтобы женщины смогли воплотить свое предназначение – вырастить и воспитать здоровых и счастливых детей. В нашей стране уделяется самое пристальное внимание решению проблем женщин, семьи и детей, созданию условий для их нормальной жизнедеятельности. Особое внимание уделяется улучшению медико-демографической ситуации, охране здоровья матери и ребенка.

Беременность – уникальный период в жизни женщины и ее семьи. На свет появляется еще одна маленькая жизнь. В ожидании малыша женщина находится не только в особом физическом состоянии, но и в

Права и гарантии будущей мамы

Информационный дайджест

Составитель **Федулова** Анна Ивановна

Ответственный за выпуск Т. Н. Адамян

Компьютерная верстка Е. В. Юпатовой

Художественное оформление К. В. Стрельцовой

Тираж 4 экз.

Напечатано на ксероксе ГУ «Витебская областная библиотека им. В. И. Ленина»

210601 г. Витебск, ул. Ленина, д. 8а

E-mail: vlib@vlib.by

34. **Семенихина, С.** Защитит ли декретный от сокращения? / С. Семенихина // Я – специалист по кадрам. – 2016. – № 11 (июнь). – С. 41–45.

35. **Сергеева, А. П.** Порядок предоставления работнику отпуска по беременности и родам и назначения пособия по беременности и родам / А. П. Сергеева // Налоги Беларуси. – 2015. – № 6 (февр.). – С. 53–56.

36. **Скворцова, О.** Какие выплаты получит будущая мама? / О. Скворцова // Кадровик. Управление персоналом. – 2016. – № 16. – С. 14–17.

37. **Слонимский, Д.** Легкий труд для беременных женщин: что нужно знать нанимателю? / Д. Слонимский // Библиотечка журнала «Юрист». – 2016. – № 3. – С. 31–42.

38. **Штейнер, А.** Порядок и особенности предоставления социальных отпусков / А. Штейнер // Библиотечка журнала «Юрист». – 2015. – № 4. – С. 49–65.

39. **Юшко, Е. Н.** Пособие маме-студентке / Е. Н. Юшко // Главный бухгалтер. Зарплата. – 2017. – № 6 (март). – С. 19–20.

особом правовом положении. Забота о женщине, решение вопросов безопасного материнства, поддержание репродуктивного здоровья населения, повышение рождаемости гарантированы законодательно. Многие знают, что у беременной женщины есть льготы и гарантии, но не каждый осведомлен, в чем они конкретно выражаются. О гарантиях и льготах для будущих мам, которые определило для беременных женщин наше государство, а также о том, как их защитить, и пойдет речь в данном информационном дайджесте.

Дайджест составлен на основании действующих нормативных правовых актов и включает материалы из периодических изданий из фонда Витебской областной библиотеки имени В. И. Ленина.

Источник поиска информации – электронный каталог библиотеки: база данных «Статьи» и информационно-поисковая система «Эталон» версии 6.7. Хронологический охват библиографических записей – с 2015 по 2017 год.

Информационно-библиографическое пособие включает 7 тематических разделов: «Нормативные правовые акты, устанавливающие права и гарантии будущих мам в Республике Беларусь», «Семья», «Работа», «Пособия», «Учеба», «Правосудие», «Транспорт».

В издании библиографические записи приводятся в алфавите фамилий авторов, нормативные документы расположены в соответствии с юридической силой нормативных правовых актов и в алфавитном порядке.

Библиографические записи, включенные в дайджест, составлены в соответствии с международными стандартами ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления» и ГОСТ 7.80-2000 «Библиографическая запись. Заголовок. Общие требования и правила составления».

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНАВЛИВАЮЩИЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ БУДУЩИХ МАМ

1. **Конституция** Республики Беларусь [Электронный ресурс] : [с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г.] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. **Конвенция** о пересмотре Конвенции (пересмотренной) 1952 года об охране материнства (Конвенция 183) [Электронный ресурс] : [подписана в г. Женева 15.06.2000 г.] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

3. **Гражданский** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-З : [принят Палатой Представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

4. **Гражданский** процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 1999 г., № 238-З : [принят Палатой Представителей 10 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

5. **Кодекс** Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 21 апр. 2003 г., № 194-З : [принят Палатой Представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

6. **Кодекс** Республики Беларусь о браке и семье [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 278-З : [принят Палатой Представителей

беременных женщин / Т. А. Михейчик // Заработная плата. – 2015. – № 5. – С. 26–35.

24. **Окрут, К.** Пособия по материнству – социальные гарантии для студенток и аспиранток / К. Окрут, В. Вьюнков // Моя бухгалтерия. Бюджетные организации. – 2017. – № 4 (февр.). – С. 50–53.

25. **Пахомов, С.** Пособие по беременности и родам: в отпуск по беременности и родам из отпуска по уходу за ребенком / С. Пахомов // Моя бухгалтерия. Бюджетные организации. – 2016. – № 20 (окт.). – С. 43–47.

26. **Пичковская, О. С.** Порядок предоставления отпуска по беременности и родам и назначения пособия / О. Пичковская // Главный бухгалтер. Зарплата. – 2017. – № 6 (март). – С. 17–18.

27. **Полонейчик, Е.** Изменение условий труда женщин при определенных обстоятельствах / Е. Полонейчик // Библиотечка журнала «Юрист». – 2016. – № 3. – С. 23–30.

28. **Пуп, А. А.** О гарантиях, предоставляемых работницам, которые беременны или имеют детей / А. А. Пуп // Заработная плата. – 2017. – № 1. – С. 47–53.

29. **Рахубо, Т. В.** Законодательные гарантии беременным женщинам. Особенности регулирования / Т. В. Рахубо // Охрана труда и социальная защита. – 2015. – № 10. – С. 21–28.

30. **Рудко, Г. Н.** В декрет после реорганизации предприятия / Г. Н. Рудко // Промышленно-торговое право. – 2016. – № 2. – С. 40.

31. **Самосейко, В. Э.** Прерывание социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на время отпуска по беременности и родам / В. Э. Самосейко // Заработная плата. – 2015. – № 3. – С. 88–93.

32. **Саханько, Т.** Трудовые отношения с беременными женщинами / Т. Саханько // Секретарское дело. – 2015. – № 3. – С. 32–42.

33. **Семенихина, С.** Гарантии и компенсации женщинам при предоставлении отпусков / С. Семенихина // Библиотечка журнала «Юрист». – 2016. – № 3. – С. 12–21.

11. **Канапацкая, Н.** Оплата декретного отпуска в разных ситуациях / Н. Канапацкая // Главный бухгалтер. Зарплата. – 2015. – № 14 (июль). – С. 29–31.

12. **Ковалевич, М.** Из декрета в декрет / М. Ковалевич // Я – специалист по кадрам. – 2015. – № 7 (апр.). – С. 38–44.

13. **Ковалевич, М.** Из декрета в декрет: что делать нанимателю? / М. Ковалевич // Заработная плата. – 2016. – № 5. – С. 68–82.

14. **Ковалевич, М.** Из отпуска по уходу за ребенком в отпуск по беременности и родам через 2 месяца / М. Ковалевич // Моя бухгалтерия. Бюджетные организации. – 2016. – № 20 (окт.). – С. 48–50.

15. **Ковалевич, М.** Социальные отпуска работниц: оформляем правильно / М. Ковалевич // Юрист. – 2015. – № 4. – С. 83–89.

16. **Коваль, С. И.** Все о семейном капитале / С. И. Коваль // Охрана труда и социальная защита. – 2015. – № 11. – С. 82–85.

17. **Коробейко, О.** Особенности рабочего времени и времени отдыха женщин / О. Коробейко // Библиотечка журнала «Юрист». – 2016. – № 3. – С. 43–49.

18. **Косько, Ю.** Наиболее распространенные вопросы при предоставлении работникам трудового отпуска / Ю. Косько // Библиотечка журнала «Юрист». – 2015. – № 4. – С. 66–73.

19. **Косько, Ю.** Расторжение трудового договора с беременной женщиной / Ю. Косько // Юрист. – 2015. – № 10. – С. 83–88.

20. **Курская, Н. А.** Алгоритм расчета декретного отпуска / Н. А. Курская // Главный бухгалтер. Зарплата. – 2016. – № 10 (май). – С. 19–23.

21. **Марков, А. С.** Как получить семейный капитал и как его потратить / А. С. Марков // Юридический мир. – 2015. – № 5. – С. 16–21.

22. **Мацинкевич, В.** Готовое решение: как разумно совместить работу в декрете и размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет / В. Мацинкевич // Главный бухгалтер. – 2015. – № 14. – С. 59–65.

23. **Михейчик, Т. А.** Особенности регулирования труда

3 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

7. **Кодекс** Республики Беларусь об образовании [Электронный ресурс] : 13 янв. 2011 г., № 243-З : [принят Палатой Представителей 2 дек. 2010 г. : одобр. Советом Респ. 22 дек. 2010 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 04.01.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

8. **Трудовой** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : [принят Палатой Представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

9. **Уголовно-исполнительный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 янв. 2000 г. № 365-З : [принят Палатой Представителей 14 дек. 1999 г. : одобр. Советом Респ. 22 дек. 1999 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

10. **Уголовно-процессуальный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 16 июля 1999 г., № 295-З : [принят Палатой Представителей 24 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 20.04.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

11. **Уголовный** кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г., № 275-З : [принят Палатой Представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г.] : в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.07.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

12. **О воинской** обязанности и воинской службе [Электронный

ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 5 нояб. 1992 г., № 1914-XII : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.01.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

13. **О государственных** пособиях семьям, воспитывающим детей [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 29 дек. 2012 г., № 7-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.01.2015 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

14. **О здравоохранении** [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 18 июня 1993 г., № 2435-XII : в ред. Закона Респ. Беларусь от 21.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

15. **О дополнительных** мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 9 дек. 2014 г., № 572 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

16. **О порядке** применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 12 апр. 2000 г., № 180 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14.12.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

17. **О мерах** по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 июня 2013 г., № 569 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 21.03.2017 г.// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

18. **О некоторых** вопросах автомобильных перевозок пассажиров [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Анищенко, Н. И.** Новое в назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам / Н. И. Анищенко // Главный бухгалтер. Зарплата. – 2015. – № 16 (авг.). – С. 17–19.

2. **Борисенко, Н.** Порядок предоставления семейного капитала и нового пособия на детей / Н. Борисенко // Налоговый вестник. – 2015. – № 3. – С. 70–81.

3. **Борисенко, Н.** Типичные ошибки при исчислении пособий в связи с рождением ребенка / Н. Борисенко // Экономическая газета. – 2017. – 30 мая. – С. 13–15.

4. **Гасюкевич, О. И.** Отдел ликвидируется. Что делать с работником в декрете? / О. И. Гасюкевич // Отдел кадров. – 2016. – № 5. – С. 55–57.

5. **Даньшина, Л.** Пошаговый алгоритм при расчете пособия маме-студентке / Л. Даньшина // Моя бухгалтерия. Бюджетные организации. – 2017. – № 10 (май). – С. 42–44.

6. **Демидович, И. Е.** Выплаты в связи с рождением ребенка: что, когда и сколько / И. Е. Демидович // Заработная плата. – 2015. – № 12. – С. 38–52.

7. **Демидович, И. Е.** Работа и отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет: размеры пособий, условия и порядок выплаты / И. Е. Демидович // Заработная плата. – 2015. – № 10. – С. 57–62.

8. **Дорофейчук, И. Н.** Общие вопросы предоставления социальных отпусков / И. Н. Дорофейчук // Кадровик. Управление персоналом. – 2017. – № 4. – С. 3–14.

9. **Дорофейчук, И. Н.** Труд женщин / И. Н. Дорофейчук // Кадровик. Управление персоналом. – 2017. – № 6. – С. 12–20.

10. **Жариловская, М.** Государственные пособия, назначаемые женщинам при определенных условиях / М. Жариловская // Библиотечка журнала «Юрист». – 2016. – № 3. – С. 56–72.

достигшие общеустановленного пенсионного возраста, осужденные беременные женщины привлекаются к работам без оплаты труда по их желанию.

На строгом режиме не могут содержаться осужденные беременные женщины и женщины, имеющие при себе малолетних детей, а также осужденные, являющиеся инвалидами I и II групп.

ТРАНСПОРТ

Личный автомобиль

Беременным женщинам можно не пристегиваться ремнями безопасности, в отличие от других водителей, для которых пристегиваться обязательно (п. 9.5 Правил дорожного движения, постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 01.06.2006 № 40 «Об утверждении перечней медицинских показаний, допускающих непристегивание пассажиров и водителей ремнями безопасности»): водителям и пассажирам – на сроке более 20 недель.

Общественный транспорт

Согласно п. 11 Правил автомобильных перевозок пассажиров, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.06.2008 № 972, в городских автобусах должны быть специально обозначены места (не менее четырех) для пассажиров с детьми дошкольного возраста, инвалидов, лиц престарелого возраста и **беременных женщин**. В соответствии с ч. 12 п. 216 этих Правил пассажиры **обязаны уступать** указанные специально обозначенные места, в том числе и беременным женщинам.

Респ. Беларусь, 30 июня 2008 г., № 972 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 22.11.2014 г.// ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

19. **О некоторых** вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 22 июня 2011 г., № 821 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 07.12.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

20. **Об установлении** перечня социальных показаний для искусственного прерывания беременности и признании утратившим силу постановления Совета Министров Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. № 902 [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 23 окт. 2008 г., № 1580 : в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 22.11.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

21. **О некоторых** вопросах проведения стерилизации [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 10 дек. 2014 г., № 89 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

22. **Об установлении** перечня заболеваний, которые являются медицинским основанием для освобождения учащихся от выпускных экзаменов, и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 3 октября 2006 г. № 80 [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 27 мая 2011 г., № 45 // ЭТАЛОН. Законодательство

Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

23. **Об установлении** перечня медицинских показаний для искусственного прерывания беременности и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь и отдельного структурного элемента постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 ноября 2007 г. № 105 [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 10 дек. 2014 г., № 88 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

24. **Об установлении** перечня медицинских показаний для получения общего среднего, профессионально-технического, специального образования и дополнительного образования взрослых на дому и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 декабря 2009 г. № 141 [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 26 мая 2011 г., № 44 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

25. **Об установлении** предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 13 окт. 2010 г., № 133 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

26. **Об утверждении** Инструкции о порядке организации получения общего среднего образования на дому и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства образования Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Министерства образования Респ. Беларусь, 31 авг. 2011 г., № 250 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр

уголовную ответственность.

Осужденной к лишению свободы беременной женщине либо женщине, имеющей детей в возрасте до трех лет, в том числе, которая забеременела или родила ребенка во время отбывания наказания, кроме осужденной к лишению свободы на срок более пяти лет за тяжкое или особо тяжкое преступление, суд может **отсрочить отбывание наказания** в пределах срока, на который действующим законодательством женщина может быть освобождена от работы в связи с беременностью, родами и до достижения ребенком трехлетнего возраста.

Осужденным беременным женщинам, кормящим матерям создаются улучшенные жилищно-бытовые условия и устанавливаются повышенные нормы питания в местах отбывания наказания.

Согласно Уголовно-исполнительному кодексу Республики Беларусь (далее – УИК), осужденная беременная женщина освобождается от исправительных работ со дня предоставления ей отпуска по беременности и родам.

Осужденным женщинам, добросовестно относящимся к труду и соблюдающим требования режима, по мотивированному постановлению начальника исправительной колонии, согласованному с наблюдательной комиссией, может быть разрешено проживание вне исправительной колонии на время освобождения от работы по беременности и родам, а также на период до достижения ребенком трехлетнего возраста.

Осужденным беременным женщинам и кормящим матерям на период освобождения от работы питание предоставляется бесплатно.

Осужденные беременные женщины и кормящие матери в соответствии с медицинским заключением могут получать дополнительно продовольственные посылки и передачи в количестве и ассортименте, необходимом для поддержания нормального здоровья матери и ребенка. Осужденные беременные женщины на период родов и в послеродовой период имеют право на медицинскую помощь.

Осужденные, являющиеся инвалидами I и II групп, осужденные,

до трех лет, выплачиваемые по социальному страхованию, взыскание производится только по решению суда, определению о судебном приказе о взыскании алиментов, решению суда о взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина.

Согласно Кодексу об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее – КоАП), если будущая мама совершила административное правонарушение, к ней не могут быть применены исправительные работы и административный арест.

Если будущая мама совершила административное правонарушение, ее беременность рассматривается как **обстоятельство, смягчающее административную ответственность.**

Согласно Уголовно-процессуальному кодексу Республики Беларусь (далее – УПК) в случае неявки по вызову без уважительных причин подозреваемый, обвиняемый, а также потерпевший, свидетель могут быть по мотивированному постановлению органа дознания, следователя, прокурора, государственного обвинителя, судьи или по определению суда подвергнуты приводу. **Не подлежат приводу беременные женщины.**

В соответствии с Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее – УК) беременной женщине **не назначаются** наказания в виде:

- общественных работ;
- исправительных работ;
- ограничения по военной службе;
- ареста;
- ограничения свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа.

Если будущая мама совершила уголовное преступление, ее беременность рассматривается как обстоятельство, смягчающее

правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

27. **Об утверждении** перечней медицинских показаний, допускающих непристегивание пассажиров и водителей ремнями безопасности [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 11 июня 2006 г., № 40 : в ред. постановления Министерства здравоохранения Респ. Беларусь от 14.12.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

28. **Об утверждении** Санитарных норм и правил «Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами», Гигиенического норматива «Предельно допустимые уровни нормируемых параметров при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами» и признании утратившими силу постановлений Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 10 ноября 2000 г. № 53 и от 30 мая 2006 г. № 70, отдельного структурного элемента постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Респ. Беларусь, 22 июня 2013 г., № 59 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Семья начинается с детей.
А. И. Герцен

Гарантии в сфере планирования семьи

В Республике Беларусь материнство охраняется и поощряется государством. Материнство должно быть обдуманным шагом мужчины и женщины. Государство в полной мере обеспечивает свободу выбора женщины в планировании своей семейной жизни.

Поэтому, согласно Закону Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII «О здравоохранении» (далее – Закон «О здравоохранении») каждая женщина **имеет право**:

- **на получение** в государственных учреждениях системы здравоохранения **бесплатных консультаций** по вопросам планирования семьи, медико-психологическим аспектам брачно-семейных отношений, а также медико-генетической диагностики по медицинским показаниям в целях профилактики возможных наследственных заболеваний у потомства;
- **на возможность стерилизации** (лишение способности к воспроизводству потомства). Она проводится в государственных организациях здравоохранения по письменному заявлению женщины в возрасте старше тридцати пяти лет или имеющей не менее двух детей, а при наличии медицинских показаний и письменного согласия женщины – независимо от возраста и наличия детей. Стерилизация проводится при отсутствии медицинских противопоказаний;
- **самостоятельно решать вопрос о материнстве.**

О государстве лучше всего судить по тому, как в нем судят.
Станислав Ежи Лец

Согласно Гражданско-процессуальному кодексу Республики Беларусь (далее – ГПК) ответчики, свидетели и иные участники гражданского судопроизводства, Вызванные в установленном порядке в суд для участия в производстве по гражданскому делу, обязаны явиться в указанные место и время.

В случае невыполнения свидетелями этой обязанности без уважительных причин они могут быть подвергнуты **приводу**. Исполнение определения суда о приводе осуществляется территориальными органами внутренних дел. Это правило распространяется на ответчиков, если их явка признана судом обязательной, а также на иных участников гражданского судопроизводства в случаях, предусмотренных ГПК.

Определение о приводе объявляется ответчику, свидетелю и иному участнику гражданского судопроизводства непосредственно перед исполнением.

Беременные женщины не подлежат приводу.

Если беременная женщина на большом сроке (свыше 30 недель) выступает по гражданскому делу в качестве лица, на которого возложена обязанность возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, суд имеет право **приостановить исполнительное производство**, то есть временно беременная женщина не будет исполнять вышеназванные обязанности.

На пособия беременности и родам, уходу за ребенком в возрасте

профессионально-технического, специального образования и дополнительного образования взрослых.

Согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.05.2011 № 45 «Об установлении перечня заболеваний, которые являются медицинским основанием для освобождения учащихся от выпускных экзаменов, и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 3 октября 2006 г. № 80» ученицы выпускных классов **освобождаются от выпускных экзаменов**:

- при нормально протекающей беременности с 22 недель;
- при патологически протекающей – в течение всей беременности;
- до 70 дней после родов, при грудном вскармливании – до 6 месяцев.

Согласно Кодексу об образовании Республики Беларусь беременная женщина, осваивающая содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального или высшего образования и не получающая учебной стипендии, имеет право на **социальную стипендию**.

Для беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, **место работы предоставляется по их желанию** и при наличии возможности по их месту жительства;

Если беременность наступила во время работы по распределению, беременная женщина имеет право **на перераспределение**, то есть на получение нового места работы. Причем, по желанию женщины и при наличии возможности по ее месту жительства.

По согласию женщины в организациях здравоохранения после консультации с врачом-специалистом, а в отношении несовершеннолетней также при наличии письменного согласия ее законного представителя может быть проведено искусственное прерывание беременности (аборт) при сроке беременности **не более 12 недель.**

При наличии медицинских показаний и согласия женщины, а в отношении несовершеннолетней также при наличии письменного согласия ее законного представителя искусственное прерывание беременности проводится **независимо от срока беременности** в государственных организациях здравоохранения. Перечень медицинских показаний для искусственного прерывания беременности устанавливается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

При наличии социальных показаний и согласия женщины проведение искусственного прерывания беременности допускается при сроке беременности не более 22 недель в государственных организациях здравоохранения. Перечень **социальных показаний** для искусственного прерывания беременности устанавливается Советом Министров Республики Беларусь:

- ✓ наличие решения суда о лишении родительских прав;
- ✓ беременность, наступившая в результате изнасилования.

Семейные отношения

Согласно Кодексу о браке и семье Республики Беларусь (далее – КоБС) в исключительных случаях, обусловленных беременностью, наличием общего ребенка или особыми обстоятельствами, брак может быть заключен **до истечения трехдневного срока, в том числе в день обращения**.

Беременность – основание для **снижения брачного возраста**. Согласно КоБС брачный возраст – 18 лет. Но в связи с беременностью, рождением ребенка, орган, регистрирующий акты гражданского

состояния, может снизить лицам, вступающим в брак, брачный возраст, но не более чем на три года, то есть до 15 лет. Снижение брачного возраста производится по заявлению лиц, вступающих в брак. При этом согласия родителей, попечителей несовершеннолетних на заключение брака не требуется.

Муж не имеет права без письменного согласия супруги **возбуждать дело о расторжении брака** во время беременности жены и до достижения ребенком возраста трех лет.

Супруги обязаны материально поддерживать друг друга.

Нуждающаяся в материальной помощи жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка имеет право в судебном порядке **требовать предоставления содержания** от супруга, обладающего необходимыми для этого средствами.

Нуждающаяся в материальной помощи **бывшая жена** сохраняет **право на получение содержания** от бывшего мужа, обладающего необходимыми для этого средствами, в период беременности, если беременность наступила до расторжения брака, а также до достижения общим ребенком трех лет, если она осуществляет уход за этим ребенком.

Размер средств, взыскиваемых на содержание супруги, определяется судом исходя из материального и семейного положения обоих супругов в кратном отношении к базовой величине, установленной на момент выплаты.

Призывнику, имеющему беременную жену (при наличии подтверждающих документов) и ребенка в возрасте до трех лет, а также мать со сроком беременности 28 недель и более, которая не состоит в зарегистрированном браке и не имеет других трудоспособных детей, **предоставляется отсрочка от армии.**

средств семейного капитала (вследствие представления документов с заведомо недостоверными сведениями, непредставления сведений и (или) документов о наступлении обстоятельств, влияющих на распределение средств семейного капитала, в иных случаях нецелевого использования) они подлежат возврату их распорядителем (распорядителями). В случае отказа от возврата в добровольном порядке средств семейного капитала, израсходованных на цели, не предусмотренные Указом № 572, они взыскиваются в судебном порядке.

УЧЕБА

Замечательная вещь в образовании состоит
в том, что никто его у Вас не может отнять.
Б. Б. Кинг

В соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26.05.2011 № 44 «Об установлении перечня медицинских показаний для получения общего среднего, профессионально-технического, специального образования и дополнительного образования взрослых на дому и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 декабря 2009 г. № 141» школьницы могут перейти на **домашнее обучение** с 28 недель беременности до 70 дней послеродового периода (при грудном вскармливании – до 6 месяцев).

Указанное постановление дает право перехода на домашнее обучение не только для получения общего среднего, но и

- мать (мачеха), отец (отчим), усыновитель (удочеритель);
- дети в возрасте до 18 лет, воспитываемые в семье, постоянно проживающие в Республике Беларусь, в том числе усыновленные (удочеренные), пасынки и падчерицы.

Постоянное проживание детей в Республике Беларусь определяется на день обращения за назначением семейного капитала.

При раздельном проживании родителей, расторгнувших брак или не состоявших в браке, дети учитываются в семье одного из родителей, на воспитании которого они находятся. Если дети были учтены при назначении семейного капитала в одной семье, в другой семье они не учитываются.

В составе семьи не учитываются дети:

- в отношении которых родители (единственный родитель) лишены родительских прав;
- над которыми установлена опека (попечительство);
- отобранные из семьи;
- умершие;
- в случае отказа от них.

За назначением семейного капитала лица, имеющие на это право, вправе обратиться в местные исполнительные и распорядительные органы в соответствии с регистрацией по месту жительства в течение 6 месяцев со дня рождения, усыновления (удочерения) третьего или последующих детей.

Решение о назначении (отказе в назначении) семейного капитала принимается местным исполнительным и распорядительным органом в месячный срок со дня подачи заявления о назначении семейного капитала.

Право на распоряжение средствами семейного капитала предоставляется по истечении 18 лет с даты рождения ребенка, в связи с рождением, усыновлением (удочерением) которого семья приобрела право на назначение семейного капитала.

Средства семейного капитала не могут расходоваться на цели, не предусмотренные Указом № 572. В случае нецелевого использования

РАБОТА

Женщина, которая считает, что наполнить ее жизнь смыслом может только мужчина, не пробовала работать.
Принцесса Диана

Работа избавляет нас от трех великих зол: скуки, порока, нужды.
Вольтер

Условия труда

В связи с тем, что любая женщина в будущем потенциальная мать, действующее законодательство особо регулирует труд женщин, предоставляя им комплекс гарантий и компенсаций.

Для охраны ее здоровья государством принят ряд мер:

- запрет на привлечение женщин к **выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию);
- запрет на привлечение женщин к **выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную**, превышающих установленные для них предельные нормы, а именно:
  - ✓ подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – 10 кг;
  - ✓ подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг;
  - ✓ суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:
    - ✓ с рабочей поверхности – до 350 кг;
    - ✓ с пола – до 175 кг.

Труд беременных женщин действующее законодательство регулирует более строго.

Наниматель обязан в отношении беременной женщины:

- в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии **снизить нормы выработки, нормы обслуживания либо перевести на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов**, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя;
- по просьбе беременной женщины установить для нее **неполный рабочий день или неполную рабочую неделю**;
- в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии **снизить** нормы выработки, нормы обслуживания либо **перевести на другую работу**, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии другой работы, более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя;
- **ограничить** в соответствии с Санитарными нормами и правилами «Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами» (далее – Санитарные правила)

Семейный капитал – согласно Указу Президента РБ от 9 декабря 2014 г. № 572 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей» (далее – Указ № 572) – единовременное предоставление семьям безналичных денежных средств в размере 10000 долларов США при рождении, усыновлении (удочерении) третьего или последующих детей.

Средства семейного капитала предоставляются семьям для использования в Республике Беларусь в полном объеме либо по частям в безналичном порядке в соответствии с законодательством по одному или нескольким направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования;
- получение услуг в сфере социального обслуживания, здравоохранения;
- формирование накопительной (дополнительной) пенсии матери (мачехи) в полной семье, родителя в неполной семье.

Право на назначение семейного капитала имеют граждане Республики Беларусь, постоянно проживающие на ее территории: мать (мачеха) в полной семье, родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) при рождении, усыновлении (удочерении) третьего или последующих детей в период с 1 января 2015 г. до 31 декабря 2019 г. включительно, если с учетом родившегося, усыновленного (удочеренного) ребенка (детей) в семье воспитываются не менее троих детей в возрасте до 18 лет. При этом дата рождения усыновленного (удочеренного) ребенка (детей) должна быть не ранее 1 января 2015 г.

При определении права на назначение семейного капитала состав семьи определяется на дату рождения, усыновления (удочерения) третьего или последующих детей, при рождении, усыновлении (удочерении) которых семья приобрела право на назначение семейного капитала.

В составе семьи учитываются:

специальное или высшее образование в дневной форме получения образования, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере, установленном частями второй и третьей статьи 13 Закона № 7-З, независимо от получения стипендии.

Лицам, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет и одновременно получающим послевузовское образование в дневной форме получения образования и не получающим стипендию, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере, установленном частями второй и третьей статьи 13 Закона № 7-З.

При определении размера пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет учитываются дети в возрасте до 18 лет, воспитываемые в семье, в том числе усыновленные (удочеренные), пасынки и падчерицы, и не учитываются дети:

- в отношении которых родители (единственный родитель) лишены родительских прав;
- отобранные из семьи;
- умершие;
- воспитываемые в приемных семьях, детских домах семейного типа.

При назначении пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет опекуну на опекаемого ребенка его размер определяется в зависимости от количества детей, над которыми установлена опека (попечительство).

Если в период получения пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет возникает право на пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в период получения пособия по беременности и родам выплачивается в размере, установленном частями второй и третьей статьи 13 Закона № 7-З.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на него по день достижения ребенком возраста 3 лет включительно.

время работы с ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ до 3 часов за рабочий день (смену) женщинам со времени установления беременности и в период кормления ребенка грудью с учетом:

- ✓ обязательной организации оптимальных условий труда по тяжести и напряженности в соответствии с законодательством Республики Беларусь;
- ✓ обязательной организации оптимальных параметров микроклимата и ионизации воздуха помещений в соответствии с таблицами 1–3 Гигиенического норматива «Предельно допустимые уровни нормируемых параметров при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами» (далее – Гигиенический норматив);
- ✓ обязательного соблюдения предельно допустимых уровней параметров физических факторов, создаваемых на рабочем месте при работе с ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ, в соответствии с таблицами 5–10 и 12 Гигиенического норматива;
- ✓ регламентированных перерывов в соответствии с Санитарными правилами.

При невозможности организации работ в соответствии с вышеперечисленными требованиями по причинам, связанным с особенностями технологического процесса, женщины со времени установления беременности и в период кормления ребенка грудью должны быть переведены на работы, не связанные с использованием ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ.

Наниматель не имеет права:

- **привлекать к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни и направлять в служебную командировку** беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- **привлекать к работе в ночное время** беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Отпуска

Наниматель обязан при составлении графика трудовых отпусков**:**

- запланировать отпуск по желанию женщины перед отпуском по беременности и родам или после него;
- запланировать отпуск по желанию работников, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска.

Беременная женщина имеет право:

- **взять** трудовой отпуск (основной и дополнительный) **за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы** у нанимателя перед отпуском по беременности и родам или после него;
- **перенести или продлить трудовой отпуск при наступлении срока отпуска по беременности и родам**. Если отпуск по беременности и родам наступил во время трудового отпуска, он продлевается на соответствующее число календарных дней либо, по желанию работника, неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года. Если отпуск по беременности и родам наступил до начала трудового отпуска, то, по желанию работника, отпуск переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем.
- **на отпуск по беременности и родам** продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней). Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 160 календарных дней). Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка в возрасте до трех месяцев либо назначенному его опекуном,

текущего года по 31 января следующего года – за III квартал текущего (предшествующего) года.

В случае уменьшения среднемесячной заработной платы, применяемой для исчисления пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, данное пособие назначается и выплачивается в размере, исчисленном до ее уменьшения.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере 50 процентов от размера, установленного частями второй и третьей статьи 13 Закона № 7-З, если лицо, осуществляющее уход за ребенком в возрасте до 3 лет:

- работает на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени (более половины месячной нормы рабочего времени) у одного или нескольких нанимателей;
- работает на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) и одновременно выполняет работу на дому у одного или нескольких нанимателей;
- выполняет работу на дому более чем у одного нанимателя;
- выполняет работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности;
- является индивидуальным предпринимателем, частным нотариусом, адвокатом;
- осуществляет предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
- получает послевузовское образование в дневной форме получения образования и получает стипендию;
- проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме.

Лицам, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет и одновременно получающим профессионально-техническое, среднее

детей, над которыми установлена опека (попечительство).

Пособие в связи с рождением ребенка не назначается в случаях оставления ребенка в организации здравоохранения, отказа от ребенка, отобрания ребенка, рождения мертвого ребенка.

Суррогатным матерям пособие в связи с рождением ребенка не назначается.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет

Право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет имеют мать (мачеха) или отец (отчим), усыновитель (удочеритель), опекун ребенка. Другие члены семьи или родственники ребенка имеют право на такое пособие в случае нахождения их в отпуске по уходу за этим ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет определяется исходя из среднемесячной заработной платы работников в республике, применяемой для исчисления пособия в соответствии с частью четвертой статьи 13 Закона № 7-З (далее – среднемесячная заработная плата).

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается на каждого ребенка в следующих размерах:

- на первого ребенка – 35 процентов среднемесячной заработной платы;
- на второго и последующих детей – 40 процентов среднемесячной заработной платы.

На ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере 45 процентов среднемесячной заработной платы.

Для исчисления пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет за период с 1 февраля по 30 апреля текущего года применяется среднемесячная заработная плата за IV квартал предшествующего года, за период с 1 мая по 31 июля – за I квартал текущего года, за период с 1 августа по 31 октября – за II квартал текущего года, за период с 1 ноября

предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения), установления опеки. За время нахождения в отпуске по беременности и родам назначается и выплачивается государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

После окончания отпуска по беременности и родам работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить **отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.**

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае выхода матери ребенка на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования на дневной форме получения образования), прохождения подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а также если она является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агроэкотуризма (за исключением лиц, приостановивших соответствующую деятельность в порядке, установленном законодательством).

В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работающему опекуну.

По желанию работника, усыновившего (удочерившего) ребенка либо назначенного его опекуном, ему предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск предоставляется по письменному заявлению и может быть использован полностью либо по частям любой продолжительности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерывается в случае предоставления матери ребенка отпуска по

беременности и родам и продолжается по его окончании в порядке, предусмотренном частью четвертой настоящей статьи.

При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск, предусмотренный настоящей статьей, предоставляется одному лицу.

За время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет включается в стаж работы, а также в стаж работы по специальности, профессии, должности в соответствии с законодательством.

В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитывается.

Наниматель не имеет права:

- **заменять денежной компенсацией трудовой отпуск** (основной и дополнительный) беременной женщине.

Дополнительные гарантии

Наниматель может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Наниматели, применяющие преимущественно труд женщин, по своей инициативе, а также в случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором, организуют детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей и личной гигиены женщин, определяют в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ (в том числе на дому), на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины, а также создают самостоятельно или на долевых началах специальные подразделения для использования их труда.

Пособие женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, назначается и выплачивается единовременно в размере 100 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка.

Пособие в связи с рождением ребенка

Право на пособие в связи с рождением ребенка имеют мать или отец ребенка, лицо, усыновившее (удочерившее), назначенное опекуном ребенка в возрасте до 6 месяцев.

Пособие в связи с рождением ребенка назначается и выплачивается на каждого ребенка единовременно при рождении, усыновлении (удочерении) в следующих размерах:

на первого ребенка – в размере десятикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка;

на второго и последующих детей – в размере четырнадцати-кратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка.

При определении размера пособия в связи с рождением ребенка учитываются дети, в том числе усыновленные (удочеренные), а также воспитываемые в семье пасынки и падчерицы в возрасте до 18 лет и не учитываются дети:

- в отношении которых родители (единственный родитель) лишены родительских прав;
- отобранные из семьи;
- рожденные мертвыми;
- воспитываемые в приемных семьях, детских домах семейного типа.

При назначении пособия в связи с рождением ребенка опекуну на опекаемого ребенка его размер определяется в зависимости от количества

- женщинам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучающие курсы по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, пособие по беременности и родам назначается в размере 100 процентов стипендии за каждый календарный месяц периода, установленного статьей 8 Закона № 7-З, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам.

Минимальный размер пособия по беременности и родам в месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, за два последних квартала (далее – наибольшая величина бюджета прожиточного минимума) относительно каждого месяца отпуска по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам женщинам, указанным в абзацах 2–4 части первой статьи 9 Закона № 7-З, за которых, а также которыми в случаях, установленных законодательством, обязательные страховые взносы на социальное страхование уплачивались менее чем за 6 месяцев до возникновения права на пособие по беременности и родам, устанавливается в минимальном размере.

Пособие по беременности и родам выплачивается единовременно.

Порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

Пособие женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности

Право на пособие имеют женщины, в том числе суррогатные матери, ставшие на учет в государственных организациях здравоохранения Республики Беларусь до 12-недельного срока беременности, регулярно посещавшие такие организации здравоохранения и выполнявшие предписания врачей-специалистов в течение всего срока беременности. Женщине, заключившей с суррогатной матерью договор суррогатного материнства, такое государственное пособие не назначается.

Трудоустройство и увольнение

Нанимателю запрещается:

- **отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату** по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям – с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет). При отказе в заключении трудового договора указанным категориям женщин наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд;
- **требовать** проведения анализа на беременность или представления справки о проведении такого анализа в момент устройства женщины на работу, за исключением случаев, когда это требуется в отношении работ, выполнение которых беременными женщинами или кормящими матерями запрещается или ограничивается законодательством, или которые представляют существенный признанный риск для здоровья женщины и ребенка;
- **расторгать трудовой договор по своей инициативе** с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, кроме случаев:
  - ✓ ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя;
  - ✓ систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;
  - ✓ прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;
  - ✓ неявки на работу в течение более четырех месяцев

подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

- ✓ появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;
- ✓ совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;
- ✓ однократного грубого нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;
- ✓ однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (обособленного подразделения) и его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями;
- ✓ смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
- ✓ нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;
- ✓ совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, если эти действия являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя;
- ✓ совершения работником, выполняющим воспитательные

установленном порядке, но не более суммы обязательных страховых взносов, уплаченных с вознаграждения, из которого исчисляется пособие, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

- женщинам из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям – 100 процентов денежного довольствия, сохраняемого в установленном порядке за календарные дни нахождения их в отпуске по беременности и родам, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу наступления социального отпуска по беременности и родам, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;
- женщинам, получающим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее и послевузовское образование в дневной форме получения образования, а также проходящим подготовку в клинической ординатуре в очной форме, пособие по беременности и родам назначается в размере 100 процентов стипендии за каждый календарный месяц периода, установленного статьей 8 Закона № 7-З, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам, а женщинам, не получающим стипендии, и женщинам, у которых право на пособие по беременности и родам возникло в течение 2 месяцев после получения образования, – в минимальном размере пособия по беременности и родам;
- женщинам, зарегистрированным в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, пособие по беременности и родам назначается в размере 100 процентов пособия по безработице за каждый календарный месяц периода, установленного статьей 8 Закона № 7-З, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

Пособие по беременности и родам назначается за каждый календарный день периода, установленного статьей 8 Закона № 7–З, в следующих размерах:

- женщинам, работающим на основе трудовых договоров (контрактов), членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм, – 100 процентов среднедневного заработка, определяемого в установленном порядке за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие по беременности и родам, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу наступления отпуска по беременности и родам, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;
- женщинам – индивидуальным предпринимателям, частным нотариусам, адвокатам, творческим работникам, женщинам, осуществляющим предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, женщинам, работающим в представительствах международных организаций в Республике Беларусь, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь, – 100 процентов среднедневного дохода, определяемого в установленном порядке за календарный год, предшествующий году, в котором возникло право на пособие по беременности и родам, но не более суммы обязательных страховых взносов, уплаченных за период, за который исчисляется доход, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;
- женщинам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, – 100 процентов среднедневного вознаграждения, определяемого в

функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- ✓ направления работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- ✓ неподписания работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией;
- ✓ нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;
- ✓ неподписания работником, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим доступ к коммерческой тайне, обязательства о неразглашении коммерческой тайны либо разглашения коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ;
- ✓ возникновения (установления) обстоятельств, препятствующих осуществлению педагогической деятельности или педагогической деятельности в сфере физической культуры и спорта в соответствии с законодательными актами.

ПОСОБИЯ

Пособие по беременности и родам

Согласно Закону Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон № 7-З) пособие по беременности и родам назначается в связи с беременностью и родами, а также усыновлением (удочерением), установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев.

Право на пособие по беременности и родам имеют женщины:

- занятые деятельностью, в период осуществления которой на них распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы на социальное страхование;
- из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям;
- получающие профессионально-техническое, среднее специальное, высшее и послевузовское образование в дневной форме получения образования, а также получившие такое образование – в течение 2 месяцев после его получения;
- проходящие подготовку в клинической ординатуре в очной форме;
- зарегистрированные в органах по труду, занятости и

социальной защите местных исполнительных и распорядительных органов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) в качестве безработных либо проходящие профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучающие курсы по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

При суррогатном материнстве пособие по беременности и родам назначается суррогатной матери. Женщине, заключившей с суррогатной матерью договор суррогатного материнства, пособие по беременности и родам не назначается.

Пособие по беременности и родам назначается с 30 недель беременности на 126 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – на 140 календарных дней.

Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, пособие по беременности и родам назначается с 27 недель беременности на 146 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – на 160 календарных дней.

В случае родов, наступивших до 30 недель беременности (до 27 недель беременности у женщин, постоянно (преимущественно) проживающих и (или) работающих на территории радиоактивного загрязнения), пособие по беременности и родам назначается на 140 календарных дней (женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, – на 160 календарных дней), а в случае рождения мертвого ребенка – на 70 календарных дней.

Лицу, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному опекуном ребенка в возрасте до 3 месяцев, пособие по беременности и родам назначается на 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения) или установления опеки.